FOCUS.
ENSEMBLE.
POUR LES PATIENTS
ET LA SOCIÉTÉ.



RAPPORT ANNUEL INTÉGRÉ 2022

IPSEN
Innovation for patient care*
*Innover pour mieux soigner

FOCUS.
ENSEMBLE.
POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ.

Cette année a été une année d'accélération, de progrès et de croissance, capitalisant sur l'élan que notre stratégie a contribué à créer.

SOMMAIRE

FOCUS. ENSEMBLE. POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ. p4

FOCUS, CROISSANCE, DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT : UNE CONVERSATION AVEC DAVID LOEW, DIRECTEUR GÉNÉRAL p6

FAITS MARQUANTS ET RÉSULTATS CLÉS 2022 p10

CANALISER NOS EFFORTS POUR MAXIMISER NOTRE IMPACT

FOCUS p12

DÉVELOPPER L'ENTREPRISE VIA LA R&D ET L'INNOVATION EXTERNE p14

R&D : NOTRE PORTEFEUILLE DE DÉVELOPPEMENT p16

CRÉER DE LA VALEUR POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ p18

TRAVAILLER ENSEMBLE POUR UN MEILLEUR RÉSULTAT

ENSEMBLE p20

ACCÉLÉRER LA CROISSANCE DE NOTRE PIPELINE p22

UNE DYNAMIQUE SOUTENUE PAR DES VALEURS CLAIRES p24

NOS ÉQUIPES p26

PARTENARIATS : LES PERSONNES QUI DONNENT DE LA PUISSANCE À NOTRE MISSION p28

AGIR POUR ET AVEC LES PATIENTS

LES PATIENTS p30

LES PATIENTS : LA RAISON DE NOTRE MISSION p32

ONCOLOGIE : L'ALLIANCE D'UNE SOLIDE EXPERTISE ET D'UNE RICHE EXPÉRIENCE AU SERVICE DES PATIENTS p34

RÉPONDRE AUX BESOINS NON SATISFAITS DANS LES MALADIES RARES ET ULTRA-RARES p36

ACCÉLÉRER NOTRE CROISSANCE EN NEUROSCIENCES p38

ENGAGÉS À CRÉER UN CHANGEMENT POSITIF DURABLE

LA SOCIÉTÉ p40

GÉNÉRATION IPSEN : NOTRE STRATÉGIE ESG p42

ÉTHIQUE : INTRINSÈQUE À NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE p46

ACCÉLÉRER LA VALEUR - FAIRE FACE AUX RISQUES p47

LA FONDATION IPSEN : FAIRE PROGRESSER LA DÉTECTION DES MALADIES RARES p48

GOUVERNANCE ET PERFORMANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION p50

LE COMITÉ EXÉCUTIF p51

ÉVALUER ET FAIRE FACE AUX RISQUES p52

LES INDICATEURS FINANCIERS D'IPSEN EN 2022 p54

NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE p58

NOS SITES DE PRODUCTION ET DE R&D p60

RÉFÉRENCES ET CRÉDITS p62

AVERTISSEMENT p64

Chez Ipsen, nous partageons un objectif : prolonger la vie des patients, améliorer les résultats de santé et créer un impact positif pour les patients et la société.

FOCUS signifie que nous établissons clairement et délibérément des priorités qui nous permettent de progresser dans le développement de médicaments qui transforment la vie des patients dont les besoins ne sont pas satisfaits dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences.



+20
PROGRAMMES CLINIQUES
ajoutés à notre pipeline en deux ans

FOCUS.

p.12

POUR LES PATIENTS

p.30

Nous pouvons faire une vraie différence dans la vie des patients en développant une compréhension globale de l'expérience du patient.

POUR LES PATIENTS nous rappelle notre approche centrée sur le patient, qui est au cœur de notre activité. En nous associant à l'ensemble de l'écosystème des soins de santé, nous pouvons contribuer à améliorer l'accès aux traitements et faire bénéficier les patients du plein potentiel de nos médicaments innovants.



241
ASSOCIATIONS DE PATIENTS
avec lesquelles nous avons collaboré en 2022
130 en oncologie
48 dans les maladies rares
63 dans les neurosciences



Nos équipes pleinement engagées sont les architectes de notre succès.

ENSEMBLE représente notre approche de la création d'impact et de l'amélioration des soins aux patients dans des domaines complexes et hautement spécialisés. Que nous travaillions en interne ou avec des parties prenantes externes, nous maintenons notre dynamique grâce à une culture axée sur le patient, la collaboration et l'excellence.

ENSEMBLE.

p.20

23
PAYS
reconnaissent Ipsen comme un employeur de choix

ET LA SOCIÉTÉ.

p.40



Chez Ipsen, nous donnons aux individus les moyens d'avoir un impact maximal.

ET LA SOCIÉTÉ reflète notre responsabilité en tant qu'entreprise mondiale d'avoir un impact positif sur les communautés locales au sein desquelles nous opérons. Notre cadre ESG, connu sous le nom de Génération Ipsen, nous permet de nous concentrer sur les initiatives qui auront un impact maximal sur la société.

90 %
D'ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE
POUR TOUTES LES OPÉRATIONS AU NIVEAU MONDIAL

FOCUS, CROISSANCE, DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT



une conversation avec **David Loew**, Directeur Général

2022 a été une année importante pour Ipsen, une année qui a vu notre stratégie, *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société,* générer de solides résultats. Dans cet entretien, David Loew, Directeur Général, fait part de ses réflexions sur nos réalisations en matière d'innovation au service des patients.

La stratégie d'Ipsen a créé une dynamique importante au cours des deux dernières années. Comment décririez-vous la performance de 2022 ?

Trois mots peuvent résumer notre performance : **focus**, **croissance** et **dynamique**.

Nous avons recentré nos efforts sur la médecine de spécialité en reconstituant notre pipeline et en cédant notre activité de santé familiale. Avec l'acquisition et l'intégration d'Epizyme[1], nous avons relancé Tazverik® (tazémétostat), une perspective prometteuse sur le long terme, notamment parce que c'est une excellente porte d'entrée en hématologie.

Nos médicaments ont enregistré une performance robuste. Dysport® (abobotulinumtoxinA), notre neurotoxine leader, a vu son chiffre d'affaires atteindre 594 millions d'euros, soit une augmentation de 29,4 %*, grâce aux performances sur les marchés esthétique et thérapeutique. Cabometyx® (cabozantinib) en oncologie a progressé de 23,9 %*, soutenu par la contribution croissante de l'association avec le nivolumab en première ligne du traitement du carcinome à cellules rénales et par la dynamique de la monothérapie en deuxième ligne. Les ventes de Decapeptyl® (triptoréline) ont augmenté de 12,4 %*, malgré l'impact de la pandémie en Chine, tandis que les ventes d'Onivyde® (injection d'irinotécan liposomal) ont progressé de 14,1 %*.

Ces succès nous ont donné un nouvel élan. Nous avons également atteint une croissance de 8,5 % du chiffre d'affaires total* et une bonne rentabilité[2], avec un niveau élevé de cash-flow disponible soutenant un bilan solide.

> Depuis que nous avons défini et communiqué notre stratégie en décembre 2020, j'ai été très satisfait, tout comme notre équipe de direction et nos actionnaires, de voir la rapidité avec laquelle l'ensemble de nos collègues se sont adaptés et l'ont mise en œuvre.

1 https://www.ipsen.com/fr/press-releases/ipsen-finalise-lacquisition-depizyme-et-etend-son-portefeuille-en-oncologie/
2 https://www.ipsen.com/fr/press-releases/ipsen-presente-de-solides-resultats-pour-lannee-2022-et-ses-objectifs-financiers-pour-2023/
** À taux de change constant*

L'impact de notre statégie a été clair : nous avons obtenu des licences ou fait l'acquisition de +20 nouveaux programmes au cours des deux dernières années.

Comment cette stratégie a-t-elle renforcé le portefeuille de produits d'Ipsen et notre contribution à la prise en charge des patients ?



Depuis que nous avons défini et communiqué notre stratégie en décembre 2020, j'ai été très satisfait, tout comme notre équipe de direction et nos actionnaires, de voir la rapidité avec laquelle l'ensemble de nos collègues se sont adaptés et l'ont mise en œuvre.

L'année 2022 a été particulièrement importante pour nous, avec un certain nombre d'étapes majeures. Nous avons fait progresser notre pipeline avec de nouveaux développements prometteurs. Onivyde®, par exemple, a démontré une amélioration des taux de survie pour les patients atteints de cancer du pancréas[3], une maladie dans laquelle il y a eu peu de progrès cliniques ces dernières années. En mai 2022, nous avons également obtenu l'autorisation de mise sur le marché de Cabometyx® pour le traitement du cancer différencié de la thyroïde réfractaire à l'iode radioactif[4].

Notre pipeline interne a également donné lieu à des résultats d'essais cliniques engageants. Par exemple, nos travaux de développement d'une neurotoxine à action prolongée (LANT) sont porteurs d'espoir : à la fin de 2022, nous étions la seule entreprise à disposer à la fois d'une neurotoxine sur le marché et d'une toxine recombinante en cours de développement clinique. Nous avons fait passer notre candidat LANT en phase II pour l'esthétique vers la fin de l'année 2022 ; en 2023, nous prévoyons un mouvement similaire dans le domaine thérapeutique.

La vente de notre activité de santé familiale a également constitué un changement stratégique important, pour nous concentrer sur la médecine de spécialité. Nous continuons dans cette direction. En mars 2023, nous avons acquis Albireo et son médicament phare Bylvay® (odevixibat)[5] renforçant ainsi notre portefeuille dans le domaine des maladies rares.

3 https://www.ipsen.com/fr/press-releases/onivyde-demontre-une-amelioration-statistiquement-significative-de-la-survie-globale-chez-les-patients-atteints-dun-adenocarcinome-canalaire-pancreatique-metastatique-non-precedemment-t/
4 https://www.ipsen.com/fr/press-releases/la-commission-europeenne-approuve-cabometyx-comme-traitement-de-deuxieme-ligne-dans-le-cancer-de-la-thyroide-differencie-refractaire-a-liode-radioactif/
5 https://www.ipsen.com/fr/investisseurs/rapports-annuels-et-documents-denregistrement-universel/



Comment ces progrès ont-ils contribué à accroître la position de leader d'Ipsen ?

Notre stratégie a été essentielle pour devenir un leader dans notre domaine. Notre présence globale, nos ressources et notre expertise sont des arguments convaincants pour les entreprises biopharmaceutiques qui cherchent à faire progresser leurs innovations. C'est pourquoi nous sommes en mesure de réaliser des opérations comme la récente acquisition d'Albireo. Nous tirons parti de toute la force de l'infrastructure, de l'innovation et de la passion d'Ipsen pour développer de nouvelles thérapies et des collaborations de valeur.

Une entreprise pharmaceutique est définie en ultime instance par les médicaments qu'elle apporte aux patients. Nous misons notre réputation - et nos résultats financiers - sur la création d'un impact positif durable sur les patients et la société. Notre stratégie nous a amené à ce carrefour où la création de valeur pour les patients et la société converge avec une forte croissance, un pipeline solide et un avenir prometteur.

Je suis extrêmement fier de tout ce que nous avons accompli. Je suis reconnaissant de l'énergie déployée par toutes nos équipes et de la confiance que nous témoignent nos investisseurs. Dans un marché où de nombreuses entreprises ont vu leurs indicateurs baisser, nous sommes en croissance durable. C'est le fruit d'un travail d'équipe et cela montre que nous sommes vraiment sur la bonne voie.

8,5 %
DE CROISSANCE DU CHIFFRE
d'affaires total en 2022 à taux de change constant

+20
NOUVEAUX PROGRAMMES
sous licence ou acquis au cours des deux dernières années*

48 %
des 160 principaux dirigeants d'Ipsen sont
DES FEMMES

90 %
de notre énergie provient de
SOURCES RENOUVELABLES

Je suis reconnaissant de l'énergie déployée par toutes nos équipes et de la confiance que nous témoignent nos investisseurs. Dans un marché où de nombreuses entreprises ont vu leurs indicateurs baisser, nous sommes en croissance durable. C'est le fruit d'un travail d'équipe et cela montre que nous sommes vraiment sur la bonne voie.

Transformer la stratégie en action, tous les jours

Focus. Ensemble. Pour les patients et la société. Depuis décembre 2020, cette stratégie fixe la trajectoire d'Ipsen. C'est un fil conducteur essentiel qui accélère notre dynamique grâce aux efforts de nos équipes pour la mettre en pratique au quotidien par des actions concrètes. Les quatre piliers de la stratégie guident nos décisions :

1. **Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients**
2. **Développer un portefeuille R&D pérenne et à forte valeur ajoutée**
3. **Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance**
4. **Promouvoir une culture de la collaboration et de l'excellence.**

Que pouvez-vous nous dire sur Génération Ipsen, qui a été lancée en 2022 ?

Nous avons la responsabilité de satisfaire un grand nombre de parties prenantes, mais nous avons aussi une responsabilité claire envers la société dans son ensemble - c'est la quatrième partie de notre stratégie. Génération Ipsen, qui est le nom de notre cadre de référence ESG, se concentre sur la conduite d'actions positives à travers quatre piliers : l'Environnement, les Patients, les Collaborateurs et la Gouvernance.

Grâce à l'adoption de ces principes directeurs, nous avons commencé à réaliser de grandes avancées. Par exemple, nous avons considérablement réduit notre empreinte en termes d'émissions de gaz à effet de serre, 90 % de notre énergie provient aujourd'hui de sources renouvelables.* Nous sommes également en train de déployer notre flotte de véhicules électriques. Dans le cadre du programme Community Day, nos collaborateurs continuent de s'impliquer fortement dans des projets sociétaux, qu'il s'agisse d'aider à nettoyer des forêts ou de repeindre des hôpitaux. En 2022, le taux de participation à nos Community Day a atteint 44 % à travers le monde.* Je suis également très fier que 48 % de notre équipe de direction mondiale, qui regroupe nos 160 principaux dirigeants, soient des femmes, contre 33 % en 2019.* Bien sûr, la diversité et l'inclusion vont bien au-delà de l'équilibre entre les sexes au sein des postes de direction, c'est pourquoi nous nous concentrons sur le développement de systèmes visant à cultiver et à soutenir une véritable culture de la diversité et de l'inclusivité dans toute l'entreprise. Par ailleurs, sur la gouvernance, notre certification ISO anti-corruption a été renouvelée en 2022,* démontrant l'importance que nous accordons à la conduite des affaires dans le respect de l'éthique.

En 2023 et au-delà, comment Ipsen va-t-il poursuivre sa dynamique et contribuer à la santé ?

Nous avons l'intention de profiter de la dynamique que nos équipes ont déjà créé avec cette stratégie pour accélérer le rythme, en utilisant toutes les ressources à notre disposition. Nous continuerons à rechercher des opportunités d'acquisition et des accords de licence tout en innovant et en allant de l'avant avec les traitements dont nous disposons. Nous continuerons à nous concentrer sur la manière dont nous pouvons servir au mieux les patients et le monde. Nous prévoyons de redoubler d'efforts dans le cadre de notre stratégie déjà fructueuse, et de la pousser encore plus loin.

* *Document d'enregistrement universel 2022 disponible ici: https://www.ipsen.com/fr/investisseurs/rapports-et-comptes/*

FAITS MARQUANTS ET RÉSULTATS CLÉS 2022

Des résultats solides qui démontrent de nets progrès

3 025M €
de chiffre d'affaires en 2022
+ 8,5 % à TCC[1]

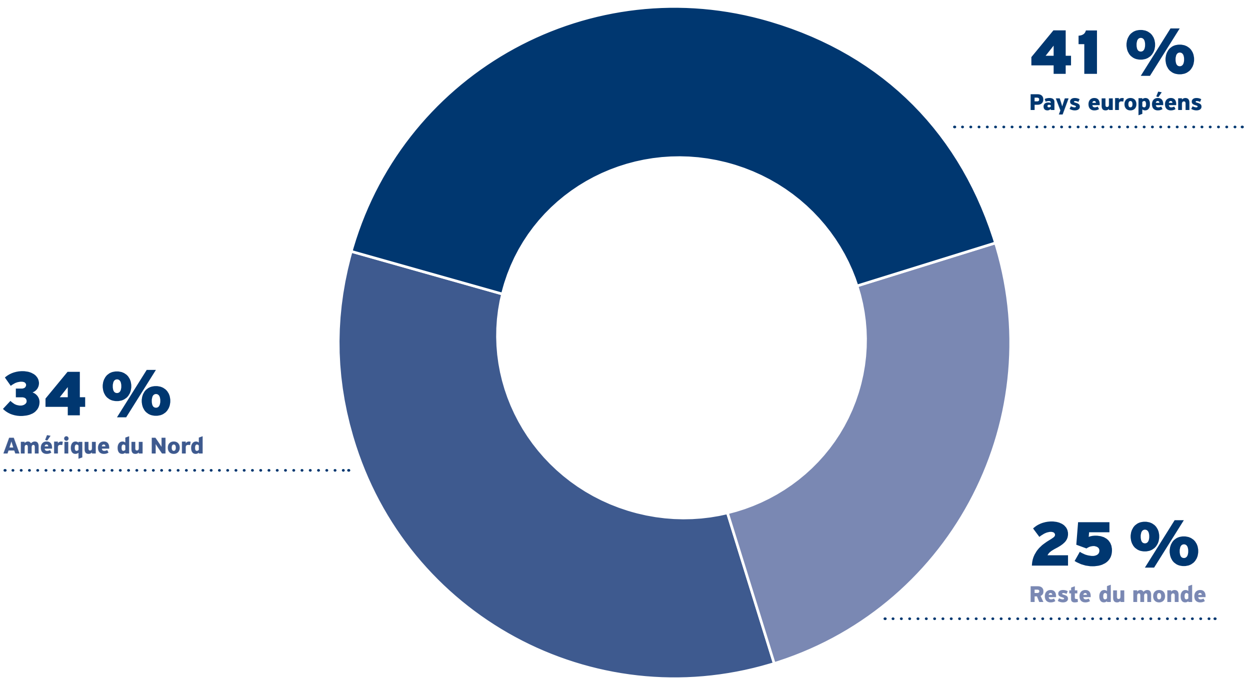
36,9 %
de marge opérationnelle brute en 2022[2]

2 379,5M €
de chiffre d'affaires 2022 en oncologie
+ 4,7 % par rapport à 2021 à TCC[1]

604,4M €
de chiffre d'affaires 2022 en neurosciences
+ 29,7 % par rapport à 2021 à TCC[1]

41,1M €
de chiffre d'affaires 2022 dans les maladies rares
- 18,3 % par rapport à 2021 à TCC[1]

Ventes totales par zone géographique



1 Variation à taux de change constant, hors effets de change, établie en recalculant les performances de la période considérée sur la base des taux de change utilisés pour la période précédente.
2 Par rapport à 37,2 % pour l'exercice 2021.

Faire progresser notre portefeuille de produits en R&D

ONIVYDE® (INJECTION D'IRINOTÉCAN LIPOSOMAL)

- Essai de phase III NAPOLI-03
- Résultats positifs, préparation d'une demande d'autorisation de mise sur le marché aux États-Unis d'un schéma thérapeutique à base d'Onivyde dans l'adénocarcinome canalaire pancréatique métastatique non précédemment traité

TAZVERIK® (TAZÉMÉTOSTAT)

- En développement de phase III, en association avec la lénalidomide et le rituximab, pour le traitement de seconde ligne du lymphome folliculaire (SYMPHONY-1)

ELAFIBRANOR

- Traitement de maladies hépatiques rares
- En attente des résultats de l'essai de phase III dans la cholangite biliaire primitive
- Début de l'essai de phase II dans la cholangite sclérosante primitive

BYLVAY® (ODÉVIXIBAT)

- Premier traitement approuvé pour les patients atteints de cholestase intrahépatique familiale progressive (CIFP) aux États-Unis et au sein de l'Union européenne, avec un potentiel dans d'autres maladies rares

IPN10200 (NEUROTOXINE À ACTION PROLONGÉE)

- Progression de l'essai thérapeutique de phase I et de l'essai de phase II en médecine esthétique



48 %
de l'équipe dirigeante globale sont des femmes

23
PAYS RECONNAISSENT IPSEN
comme employeur de choix

90 %
D'ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE
utilisée dans l'ensemble des opérations mondiales

Entièrement dédié à la médecine de spécialité

- Cession complète et réussie de l'activité **santé familiale**
- Acquisition d'**Epizyme**, consolidant notre position en **oncologie**
- **+20 nouveaux programmes** ajoutés en deux ans
- **Mars 2023** : acquisition d'Albireo pour enrichir notre portefeuille de **maladies rares**

FOCUS

Créer de la valeur à long terme grâce à une approche centrée sur le patient



FOCUS signifie choisir soigneusement nos actions et canaliser nos efforts pour maximiser notre impact. Nous tirons parti de notre portefeuille de produits et R&D pour atteindre une croissance durable. Et nous sommes toujours à la recherche des meilleurs moyens de garantir que nos programmes et nos actions créent la plus grande valeur pour les patients et toutes les parties prenantes.

445,3M €
investis en **R&D** en 2022

LE CHIFFRE D'AFFAIRES D'IPSEN

2020
2 591,6M €

2021
2 868,9M €

2022
3 025M €

Notre succès se mesure par l'impact que nous avons sur la vie des patients et la société dans son ensemble. Nous sommes guidés par notre mission : prolonger et améliorer la vie et les résultats de santé des patients.

Je suis très fier de la forte dynamique que nous avons créée dans nos trois aires thérapeutiques. Nos perspectives prometteuses reflètent notre engagement à fournir davantage de médicaments aux patients dont les besoins médicaux sont importants et non satisfaits, à assurer une croissance durable et à avoir un impact positif sur la société.



David Loew
Directeur Général

DÉVELOPPER L'ENTREPRISE VIA LA R&D ET L'INNOVATION EXTERNE

Pour construire un pipeline durable pour l'avenir, Ipsen renforce un portefeuille déjà solide à travers des partenariats commerciaux et une R&D accélérée.

Ipsen existe depuis 100 ans et nous avons l'intention de continuer à exister pendant 100 ans et plus. Pour ce faire, nous construisons un pipeline à forte valeur ajoutée et durable, avec un équilibre entre les stades de développement, et nous renforçons un portefeuille déjà solide à travers des partenariats commerciaux et l'accélération de la recherche et du développement.

Notre approche du partenariat

Notre équipe d'innovation externe travaille en étroite collaboration avec notre organisation de R&D élargie, évaluant les opportunités externes à chaque étape du développement. Nos analyses visent à trouver le juste équilibre entre l'innovation scientifique/médicale et les besoins des patients, afin d'identifier les bons partenariats pour construire notre pipeline. Nous choisissons des partenariats qui maximisent et amplifient les compétences de chaque partie pour obtenir les meilleures chances de succès.

Par exemple, notre décision de nous développer dans le domaine de l'hématologie nous a conduit à l'acquisition d'Epizyme en 2022, et nous a permis d'intégrer Tazverik® (tazémétostat) dans notre portefeuille de produits. Nous continuerons à agir avec rapidité pour conclure des accords avec des partenaires qui partagent la même vision et qui correspondent à notre stratégie et à nos valeurs.



Accélérer notre stratégie de croissance

Depuis 2020, Ipsen a ajouté plus de 20 programmes cliniques meilleurs ou premiers de leur catégorie à son portefeuille de R&D, à tous les stades de développement, et des activités sont en cours pour en développer davantage. Nous continuons à rechercher les bonnes opportunités d'investissement dans des domaines thérapeutiques difficiles afin de mieux répondre aux défis auxquels la société est confrontée. Confiants dans notre potentiel préclinique et dans nos possibilités en phase avancée, nous développons également des programmes en phase d'essai précoce.

ENVIRON
1 000
OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES
ont été examinées en 2022 afin de trouver
LE BON PARTENAIRE ET LA BONNE OPPORTUNITÉ

Accueillir de nouveaux membres de l'équipe

En 2022, l'acquisition de la société de biotechnologie américaine Epizyme par Ipsen a fait les gros titres. Il ne s'agissait pas d'une simple acquisition. Comme pour chaque partenariat que nous concluons, nous avons examiné en profondeur l'entreprise et sa culture afin de déterminer si Epizyme et Ipsen étaient faits l'un pour l'autre.

Nous voyons en nos nouveaux collègues d'Epizyme des collaborateurs extrêmement doués, partageant la même vision, que nous pouvons soutenir grâce à nos capacités de R&D et d'innovation. L'équipe d'Epizyme a été intégrée au centre de R&D Ipsen Bioscience à Cambridge. Nos nouveaux collègues font désormais partie intégrante d'Ipsen et nous sommes heureux de travailler à leurs côtés pour former un seul et même Ipsen. Nous nous réjouissons de l'avenir qui s'ouvre à nous, pour développer des médicaments transformateurs qui ont un impact positif sur la vie des patients.



R&D : NOTRE PORTEFEUILLE DE DÉVELOPPEMENT

La mission de la R&D d'Ipsen est de développer chaque année au moins une nouvelle entité moléculaire ou une nouvelle indication significative pour mieux servir les patients et la société.

Enrichir un portefeuille diversifié

L'ambition d'Ipsen est de continuer à construire un portefeuille de médicaments solide, à forte valeur ajoutée et durable, stratégiquement répartis dans nos trois aires thérapeutiques. En 2022, nous avons capitalisé sur l'élan de 2021, en accélérant et en faisant progresser les essais cliniques pour de nouvelles indications et en intégrant de nouveaux programmes pour construire notre pipeline à toutes les phases.

Nous pensons que les bons partenariats font les bonnes opportunités, ce qui nous permet, grâce à l'exécution de notre forte stratégie d'innovation externe, d'assurer un avenir solide à Ipsen.

Notre approche pour le développement de notre pipeline privilégie les partenariats qui portent sur des médicaments meilleurs ou premiers de leur catégorie dans des domaines où nous avons une expérience avérée ainsi que des capacités mondiales et un solide réseau de partenaires pour répondre aux besoins des patients et de leurs équipes soignantes.



Nouveau pour Ipsen en 2022

Avec l'acquisition d'Epizyme en 2022, **Tazverik®** (tazémétostat) fait désormais partie de notre portefeuille de traitements. Tazverik est un inhibiteur d'EZH2a sans chimiothérapie, premier de sa catégorie. Il a actuellement deux indications approuvées aux États-Unis pour les adultes atteints de lymphome folliculaire (FL) récidivant ou réfractaire et pour les adultes et les enfants âgés de 16 ans et plus atteints de sarcome épithélioïde métastatique ou localement avancé non éligibles à une résection complète.

IPN60210 est également un nouvel actif dans notre pipeline, issu de la fusion d'Epizyme. Ce candidat au développement d'un inhibiteur oral de SETD2, premier de sa catégorie, a obtenu de la FDA une procédure accélérée (fast track status) en 2021. Il fait actuellement l'objet d'un essai de Phase I/Ib chez des patients adultes atteints de myélome multiple récidivant ou réfractaire et de lymphome diffus à grandes cellules B.

Au premier trimestre 2023, Ipsen a finalisé l'acquisition d'Albireo, une entreprise innovante mondiale de premier plan dans le domaine des modulateurs d'acides biliaires pour le traitement des maladies cholestatiques du foie chez l'enfant et l'adulte. Le médicament phare du pipeline d'Albireo, **Bylvay®** (odévixibat), sera ainsi intégré au portefeuille Maladies rares d'Ipsen. Bylvay a été approuvé en 2021 pour traiter le prurit chez les patients atteints de cholestase intrahépatique familiale progressive (CIFP), à partir de l'âge de trois mois aux États-Unis et de six mois dans l'Union européenne.

Suite aux résultats positifs du programme de phase III, Bylvay a été soumis dans l'Union européenne et à la FDA américaine pour une nouvelle indication potentielle dans le traitement du syndrome d'Alagille. Il fait également l'objet d'un développement clinique de phase III pour l'atrésie des voies biliaires. En outre, deux autres programmes en phase clinique ont été ajoutés au portefeuille, avec **IPN60250** en cours d'évaluation en Phase II pour la cholangite sclérosante primitive et **IPN60260** en Phase I pour la cholestase virale. Ces programmes renforcent la franchise Maladies rares d'Ipsen.

Les étapes importantes en 2022

Cabometyx® (cabozantinib) en association avec le nivolumab a été approuvé par l'Agence européenne des médicaments en 2021 dans une nouvelle indication chez les patients atteints de carcinome du rein avancé ou métastatique, non précédemment traité. Cette approbation a été reprise dans d'autres pays au cours de l'année 2022. La Commission européenne (CE) a également approuvé Cabometyx (R) comme traitement de seconde ligne du cancer différencié de la thyroïde réfractaire à l'iode radioactif.

Sohonos® (palovarotène) a obtenu sa première approbation en janvier 2022. Santé Canada a approuvé l'agoniste sélectif du récepteur gamma de l'acide rétinoïque (RARγ) administré par voie orale, indiqué pour réduire la formation d'ossification hétérotopique (OH, c'est-à-dire la formation de nouveaux os) chez les adultes et les enfants, âgés de huit ans et plus pour les filles, et de dix ans et plus pour les garçons, atteints de fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP).

445,3M €
INVESTIS EN R&D
en 2022

5
ÉTUDES CLINIQUES
en phase III de développement

+700
COLLABORATEURS
dédiés à la R&D dans le monde

UN PIPELINE DIVERSIFIÉ ET ÉQUILIBRÉ

Informations en date du 30 mars 2023

1 Phase I	2 Phase II	3 Phase III	4 Enregistrement
IPN60210 Myélome multiple R/R et R/R LDGCB	**TAZVERIK® (différentes combinaisons)** Hémopathies malignes R/R	**CABOMETYX® + ATEZOLIZUMAB** 2L mCRPC	**PALOVAROTENE** FOP
IPN60260 (A2342) CV	**TAZVERIK® (+ hormonothérapie)** CPRCm	**ONIVYDE® + 5-FU/LV + OXALIPLATIN** 1L PDAC	**BYLVAY®** SAG
IPN10200 Neurotoxine à action prolongée Thérapeutique	**FIDRISERTIB** FOP	**TAZVERIK® + R²** 2L FL	
	ELAFIBRANOR CSP	**ÉLAFIBRANOR** 2L CPB	
	IPN60250 (A3907) CSP	**BYLVAY®** AVB	
	IPN10200 Neurotoxine à action prolongée Esthétique		

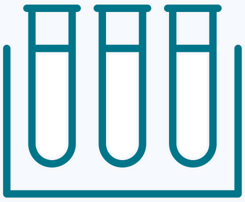
- **Oncologie**
- **Maladies rares**
- **Neurosciences**

R/R: récidivant/réfractaire;
LDGCB: lymphome diffus à grandes cellules B;
CV: cholestase virale;
CPRCm: cancer de la prostate résistant à la castration métastatique;
FOP: fibrodysplasie ossifiante progressive;
CSP: cholangite sclérosante primitive;
2L: seconde ligne;
1L: première ligne;
PDAC: adénocarcinome canalaire pancréatique;
R2: lénalidomide +rituximab; LF: lymphome folliculaire;
CBP: cholangite biliaire primaire;
AVB: atrésie des voies biliaires;
SAG: syndrome d'Alagille

CRÉER DE LA VALEUR POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ



NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES



NOTRE MISSION

Nous sommes guidés par notre mission, qui est de prolonger et d'améliorer la vie et la santé des patients, avec l'ambition d'être le partenaire de choix de nos parties prenantes.

NOTRE COMMERCIALISATION

Nous disposons de capacités commerciales mondiales et travaillons avec les prestataires de soins de santé pour mettre nos médicaments à la disposition des patients. Nous travaillons avec les autorités règlementaires et les organismes payeurs pour assurer un accès plus large à nos médicaments partout dans le monde.



NOTRE CAPITAL



FINANCIER

- Chiffre d'affaires total de **3 025M €**
- Trésorerie nette de **399M €**
- Une entreprise cotée en bourse sous contrôle familial

HUMAIN

- **5 240** collaborateurs dans plus de **42** pays
- **23** certifications RH
- Taux d'accidents du travail de **0,33**

RESSOURCES NATURELLES

- **90 %** de notre consommation mondiale d'électricité provient de sources renouvelables[2]
- **8 %**[3] de réduction de la consommation d'eau
- **22 %**[4] de réduction des déchets

INTELLECTUEL

- Plus de **700** collaborateurs en R&D
- **4** centres internationaux de R&D aux États-Unis, au Royaume-Uni, en France et en Chine
- **14,7 %** du chiffre d'affaires investis dans la R&D

MANUFACTURIER

- **4** sites de production internes
- Partenaires CMO[1] externes
- **12M** d'unités produites
- Investissement industriel de **62,6M €**

SOCIAL ET RELATIONNEL

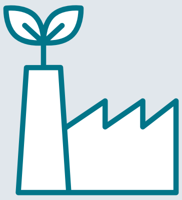
- Des collaborations avec des professionnels de santé et des associations de patients pour améliorer l'impact pour les patients
- Des partenariats externes pour accélérer l'innovation et l'accès aux médicaments

PRODUITS

- Plus de **28** médicaments dans notre portefeuille
- **112** pays où nos médicaments sont enregistrés



NOTRE CRÉATION DE VALEUR



NOS INNOVATIONS ET NOTRE PORTEFEUILLE DE R&D

Nous développons des traitements pour répondre à des besoins médicaux non satisfaits et nous investissons continuellement pour obtenir des résultats qui améliorent la vie des patients.

NOTRE PRODUCTION

Notre réseau de production de haute qualité et notre chaîne d'approvisionnement de bout en bout permettent de fournir nos médicaments aux patients tout en garantissant la conformité réglementaire et juridique, une qualité élevée et les meilleures pratiques.



INVESTIR DANS LA CONSTRUCTION D'UN PORTEFEUILLE R&D DURABLE

2,6Mds €

de puissance de feu pour l'innovation externe à fin 2022

DÉMONTRER UNE PERFORMANCE FINANCIÈRE SOLIDE

Marge opérationnelle des activités

36,9 %

de notre chiffre d'affaires net

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

Réduction de

35 %

de nos émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2019[5]

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DIVERSIFIÉ

48 %

de femmes au sein de l'équipe de direction mondiale



Chez Ipsen, nous définissons notre succès par notre impact sur la vie des patients et la société dans son ensemble. Notre modèle d'affaires s'appuie sur nos actifs et nos ressources pour créer une valeur tangible pour les patients, la société et toutes nos parties prenantes.

ENSEMBLE

Engager nos parties prenantes



ENSEMBLE est une valeur fondamentale d'Ipsen. Notre approche est fondée sur la science et centrée sur le patient, avec l'expérience du patient au cœur de toutes nos actions. De nos équipes à nos partenaires en passant par nos parties prenantes, nous sommes convaincus que nous pouvons faire mieux ensemble. Les membres de notre équipe travaillent avec les parties prenantes de l'écosystème de la santé pour créer un impact positif pour les patients et la société.

23
PAYS
reconnaissent Ipsen comme un employeur de choix

Nous croyons à la responsabilisation de chaque membre de notre équipe mondiale, afin que chacun puisse contribuer avec passion et attention à relever les défis des patients.

98 %
DE NOS COLLABORATEURS
ont un plan de développement formalisé

Ipsen est une entreprise portée par sa mission, collaborative et bienveillante, où les collaborateurs peuvent avoir un impact réel chaque jour.
En 2022, plus de 90 % des collaborateurs d'Ipsen travaillent dans des pays où nous avons été reconnus comme Top Employer® ou Great Place to Work®.



Régis Mulot
Vice-Président Exécutif, Directeur des Ressources Humaines

ACCÉLÉRER LA CROISSANCE DE NOTRE PIPELINE

Notre portefeuille de produits est stratégiquement structuré autour de nos trois aires thérapeutiques. Nous renforçons et élargissons notre R&D à chaque stade de développement pour parvenir à une croissance durable.

+20
NOUVEAUX PROGRAMMES
cliniques ajoutés à notre portefeuille de R&D en deux ans

2
ACQUISITIONS
en 9 mois

Chez Ipsen, nous avons l'expérience, l'expertise et les capacités nécessaires pour atteindre l'excellence en R&D dans nos trois aires thérapeutiques : l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences. Nous construisons un pipeline solide qui nous permet d'accélérer l'innovation à chaque étape de la recherche.

Guidés par la stratégie du groupe, nous avons acquis Epizyme en juillet 2022, puis Albireo en mars 2023.

Le médicament principal d'Epizyme, Tazverik® (tazémétostat), est un inhibiteur d'EZH2a sans chimiothérapie, premier de sa catégorie. Cette acquisition renforce notre portefeuille et nous permet de jouer un rôle majeur et immédiat dans la lutte contre les hémopathies malignes.

Avec Albireo, nous accélérons notre croissance dans les maladies hépatiques rares grâce au médicament principal d'Albireo, Bylvay® (odévixibat), qui permet de traiter le prurit chez les jeunes patients atteints de cholestase intrahépatique familiale progressive (CIFP).



Nous sommes fiers de pouvoir intégrer de nouveaux traitements comme Tazverik® et Bylvay® dans notre portefeuille pour aider les patients dès aujourd'hui, et sommes également enthousiasmés par le développement de notre pipeline à moyen et long terme, avec notamment :

- IPN60210, le premier candidat au développement d'un inhibiteur oral de SETD2, premier de sa classe, ainsi qu'un portefeuille de programmes précliniques axés sur des cibles épigénétiques, suite à l'acquisition d'Epizyme. IPN60210 fait actuellement l'objet d'un essai de phase I/Ib chez des patients adultes atteints de myélome multiple récidivant ou réfractaire et de lymphome diffus à grandes cellules B.
- Les neurotoxines recombinantes modifiées à action prolongée d'Ipsen, dans les domaines thérapeutique et esthétique, qui ont achevé la phase I de développement et sont maintenant entrées en phase II dans le domaine esthétique, et devraient suivre rapidement dans le domaine thérapeutique.

Faire progresser la médecine grâce aux partenariats

Nous capitalisons sur notre agilité d'entreprise de taille moyenne, nos capacités en R&D et notre présence mondiale pour développer des partenariats commerciaux de valeur qui alimentent les innovations de demain dans nos trois aires thérapeutiques.

MARENGO THERAPEUTICS, INC.

Nous avons conclu un partenariat stratégique avec Marengo Therapeutics, Inc. afin de faire progresser vers la phase clinique deux candidats précliniques issus de la plateforme STAR de Marengo. Ce partenariat constitue une base solide pour développer des thérapies nouvelles et durables qui renforceront notre pipeline oncologique.

BIOLABS

Ipsen est devenu un sponsor fondateur de l'incubateur de référence Biolabs à l'Hôtel Dieu à Paris. Cette annonce s'inscrit dans le prolongement d'une alliance conclue en 2018 avec Biolabs pour le développement d'un incubateur à Cambridge, Massachusetts, et maintenant d'un autre incubateur à Watertown, Massachusetts.

Une excellence reconnue

Ipsen a été récompensé lors des European Lifestars Awards comme l'équipe de « Business Development » pharmaceutique de l'année 2022. Ce prix reconnaît la transformation de l'équipe de partenariat mondiale tout au long de l'année. Le nombre d'opportunités identifiées par l'équipe a doublé entre 2021 et 2022, et nous détenons désormais un total impressionnant de 21 actifs premiers ou meilleurs de leur catégorie pour renforcer notre pipeline.



UNE DYNAMIQUE FONDÉE SUR DES VALEURS CLAIRES

Chez Ipsen, nous formons une communauté collaborative et motivée au sein de laquelle chaque membre joue un rôle essentiel dans la création d'impact pour les patients et la société. Nos collaborateurs s'efforcent toujours de cibler leurs efforts et d'être agiles, inclusifs et authentiques.

Guidés par la science et les données, nous promouvons une culture de la collaboration et de l'excellence, centrée sur notre objectif commun. Elle intègre notre stratégie de diversité et d'inclusion, nos comportements en matière de leadership et de Way of Being, et notre engagement en matière de responsabilité à travers notre vision Génération Ipsen. Chez Ipsen, la contribution individuelle de chacun est reconnue et, ensemble, nous agissons de manière responsable pour construire un avenir meilleur.

L'ensemble des collaborateurs se dévoue à développer des traitements qui changent la vie des patients et construisent l'avenir d'Ipsen. Pour attirer, développer et retenir les meilleurs talents, nous nous efforçons de favoriser un environnement de travail ouvert à tous. Nous responsabilisons nos collaborateurs en rassemblant des personnes d'horizons divers pour former des équipes performantes et collaboratives.

En tant qu'entreprise mondiale de taille moyenne, nous sommes une force agile et distinctive au sein de l'industrie, prête à saisir rapidement les opportunités importantes. Solidaires les uns des autres et soutenus par nos dirigeants, nous avons accéléré notre croissance en 2022.

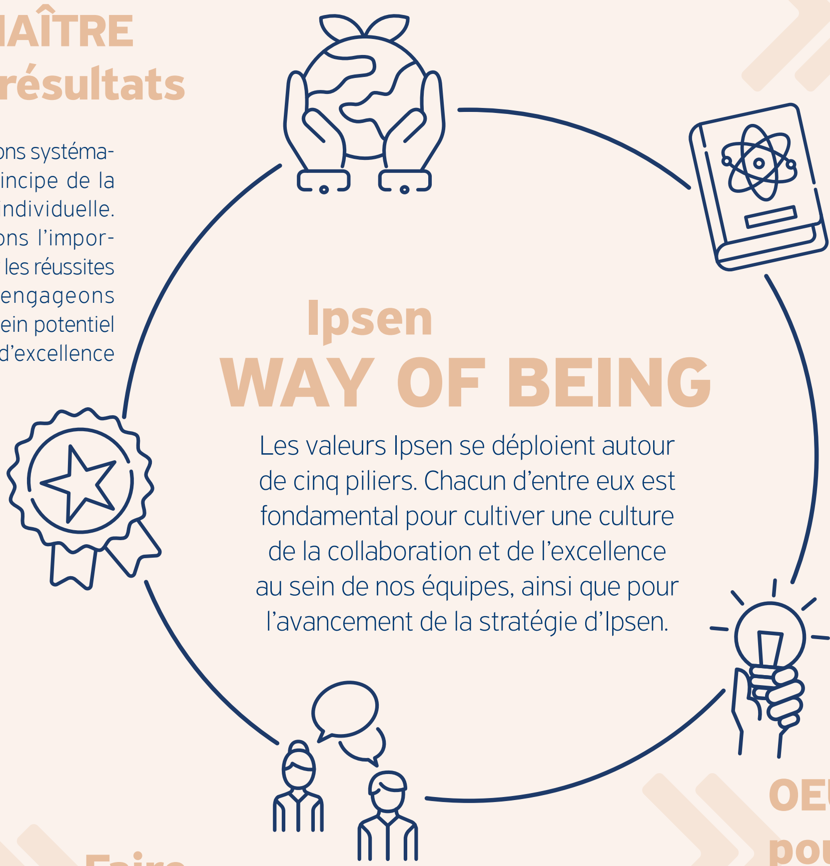
Chez Ipsen, nous sommes guidés par un objectif clair et partagé : prolonger la vie des patients, améliorer les résultats de santé et créer un impact réel pour les patients et la société. Pour atteindre cet objectif avec confiance et détermination, nous nous appuyons sur quatre piliers qui sous-tendent notre stratégie :

- **Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients**
- **Développer un portefeuille de R&D pérenne et à forte valeur ajoutée**
- **Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance**
- **Promouvoir une culture de la collaboration et de l'excellence**



Ipsen WAY OF BEING

Les valeurs Ipsen se déploient autour de cinq piliers. Chacun d'entre eux est fondamental pour cultiver une culture de la collaboration et de l'excellence au sein de nos équipes, ainsi que pour l'avancement de la stratégie d'Ipsen.



S'ENGAGER avec détermination

Nos équipes inclusives et diversifiées échangent en toute transparence avec nos communautés. Nos décisions sont prises conformément à l'éthique et nos actions respectent les réglementations en vigueur. Nous nous engageons à prendre soin des collaborateurs d'Ipsen et de l'environnement.

PARTAGER & APPRENDRE chaque jour

En tant qu'organisation axée sur les données, la science et une connaissance approfondie des systèmes de santé, nous tirons parti de notre intelligence collective pour tester, expérimenter et piloter des initiatives. Nous restons connectés avec le monde extérieur pour pleinement comprendre et interagir avec les systèmes de santé et ses différents acteurs.

OEUVRER pour notre réussite

Déterminés à être le partenaire de choix de toutes nos parties prenantes, nous sommes agiles et engagés pour une collaboration proactive. Nous innovons pour relever les défis les plus difficiles auxquels les patients sont confrontés et nous canalisons notre optimisme dans un esprit entrepreneurial.

Faire CONFIANCE

Ensemble, nous instaurons la confiance par le respect, l'écoute, l'ouverture à la critique et la responsabilité de nos paroles et de nos actes. En tant que communicants actifs, nous sommes prêts à prendre la parole pour faire avancer les choses.

ÊTRE MAÎTRE de ses résultats

Nous encourageons systématiquement le principe de la responsabilité individuelle. Nous comprenons l'importance de célébrer les réussites et nous nous engageons à libérer notre plein potentiel et faire preuve d'excellence dans l'exécution.

NOS ÉQUIPES

Partout dans le monde, nos collaborateurs se rassemblent pour former des équipes variées qui assument un large éventail de rôles. Certains d'entre nous sont des scientifiques qui mènent des essais cliniques dans nos centres de recherche de renommée mondiale, tandis que d'autres sont des professionnels des ressources humaines qui développent des initiatives de cohésion à destination des équipes. Quel que soit le rôle que nous jouons, l'impact de chacun est visible au quotidien et contribue directement à notre performance. Grâce à nos collaborateurs, Ipsen a créé des traitements bénéfiques aux patients depuis un siècle - et nous avons l'élan nécessaire pour mener à bien cette mission pour les années à venir.

63 %
DES POSTES DE DIRECTION
pourvus à travers
la promotion interne



Nous sommes fiers de nos collaborateurs, passionnés et agiles qui font notre culture d'entreprise et nourrissent un état d'esprit collaboratif. Conformément à notre objectif de créer une culture de la collaboration et de l'excellence, nous continuons à développer et à renforcer nos capacités. Notre approche est fondée sur la science et axée sur le patient, avec l'expérience du patient au cœur de tout ce que nous faisons.

Connaître l'impact réel que nous apportons à nos patients et à leurs familles donne à tous les collaborateurs d'Ipsen un sens de la responsabilité partagé. En 2022, une enquête Pulse a été menée pour donner suite à l'enquête d'engagement de l'année précédente. Elle a révélé que 76 % de nos collaborateurs sont très engagés, partageant notre mission et notre vision centrée sur le patient. Nombre d'entre eux sont inspirés par un lien personnel avec notre mission et peuvent constater directement l'impact concret d'un nouveau traitement innovant pour les patients - et leur contribution à ce résultat.

76 %
SCORE D'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

23
PAYS
reconnaissent Ipsen comme
employeur de choix



> Notre croissance rapide nous conduit à transformer Ipsen pour en faire une entreprise biopharmaceutique mondiale de premier plan, axée sur l'innovation et les médicaments de spécialité en oncologie, dans les maladies rares et en neurosciences.

Régis Mulot
Vice-Président Exécutif,
Directeur des Ressources Humaines



Encourager, promouvoir, soutenir

Nos collaborateurs contribuent à la croissance de notre entreprise et nous les soutenons dans l'évolution de leur rôle et de leur carrière. Nous proposons une approche globale de l'apprentissage et du développement, qui comprend le coaching et le mentorat, ainsi que des programmes d'accélération de la croissance et de leadership de grande qualité.

Nous croyons fermement à l'importance de l'auto-apprentissage et proposons des contenus de formation en partenariat avec des prestataires de premier plan tels que LinkedIn Learning. En outre, dans le cadre de notre initiative « Mois de la carrière », nous organisons des événements clés pour aider nos collaborateurs à prendre en main leur évolution de carrière. Nos collaborateurs acquièrent également de l'expérience sur le terrain grâce à des opportunités de mobilité et de mission intéressantes. Notre objectif est que 65 % des postes de direction soient pourvus par promotion interne d'ici à 2025.

Nous savons qu'une organisation inclusive comme Ipsen - où chacun peut rester authentique et être soi-même - nous permet à tous de mener à bien notre mission et d'avoir un impact réel sur la vie des patients.

Pour atteindre notre but, nous concentrons notre travail sur trois piliers :

- Une représentation diversifiée
- Une culture inclusive
- Des processus équitables

Nos équipes construisent notre histoire. Nous nous fixons des objectifs ambitieux et travaillons en permanence pour les réaliser en changeant les mentalités, en renforçant les compétences et en optimisant les processus. C'est ainsi que nous avons pu atteindre une représentation de 48 % de femmes au sein de notre équipe de direction mondiale en 2022, contre 43 % en 2021.

En outre, nous donnons la priorité à nos collaborateurs en encourageant l'attention et le respect, et en plaçant leurs intérêts au premier plan dans les discussions sur la santé et la sécurité, le travail à distance et le bien-être mental. Nous veillons à ce que tous les collaborateurs d'Ipsen dans le monde aient accès à des bénéfices clés, notamment des prestations médicales et de retraite, une assurance-vie, des congés pour les aidants et des programmes d'assistance aux employés.

PARTENARIATS : LES PERSONNES QUI DONNENT DE LA PUISSANCE À NOTRE MISSION

Nous favorisons la transparence et un dialogue ouvert avec nos collaborateurs, les professionnels de santé et les patients, les investisseurs et la communauté financière, les fournisseurs et les partenaires, les autorités et les agences règlementaires, les communautés locales et les médias. Grâce à notre collaboration avec les associations de patients, nous soutenons le réseau élargi du patient, et notamment sa famille et ses aidants.

À présent, nous donnons la priorité à l'échange d'expériences pour que les patients aient voix au chapitre. Grâce aux informations générées par ces échanges, et main dans la main avec les patients, nous sommes en mesure de définir la bonne voie pour faire une différence notable dans leur vie.

Être centré sur le patient commence par l'écoute

En tant qu'entreprise, nous visons l'excellence. Les patients sont au centre de tout ce que nous faisons. Trois éléments sous-tendent notre approche :

- **Nous travaillons avec les patients, pour les patients,** en initiant le dialogue le plus tôt possible au cours du développement de nouveaux médicaments.
- **Nous collaborons avec les associations et communautés de patients** pour développer des solutions qui ont un impact sur le long terme.
- **Nous mobilisons la nature transformatrice de la science d'Ipsen** pour avoir un impact significatif et positif sur la vie des patients.

NOS PARTENAIRES

PARTIES PRENANTES TIERCES

SOCIÉTÉ CIVILE
COMMUNAUTÉS
ASSOCIATIONS DE PATIENTS
INVESTISSEURS ET ANALYSTES FINANCIERS
MÉDIAS

PARTENAIRES

PARTENAIRES R&D
PARTENAIRES COMMERCIAUX
COLLABORATEURS
FOURNISSEURS

8,6/10

TAUX DE SATISFACTION
de la deuxième enquête d'engagement d'Ipsen auprès des associations de patients

241

ASSOCIATIONS DE PATIENTS AVEC LESQUELLES NOUS AVONS COLLABORÉ EN 2022

- **130** en oncologie
- **48** dans les maladies rares
- **63** en neurosciences

Collaborer avec les patients et les associations de patients

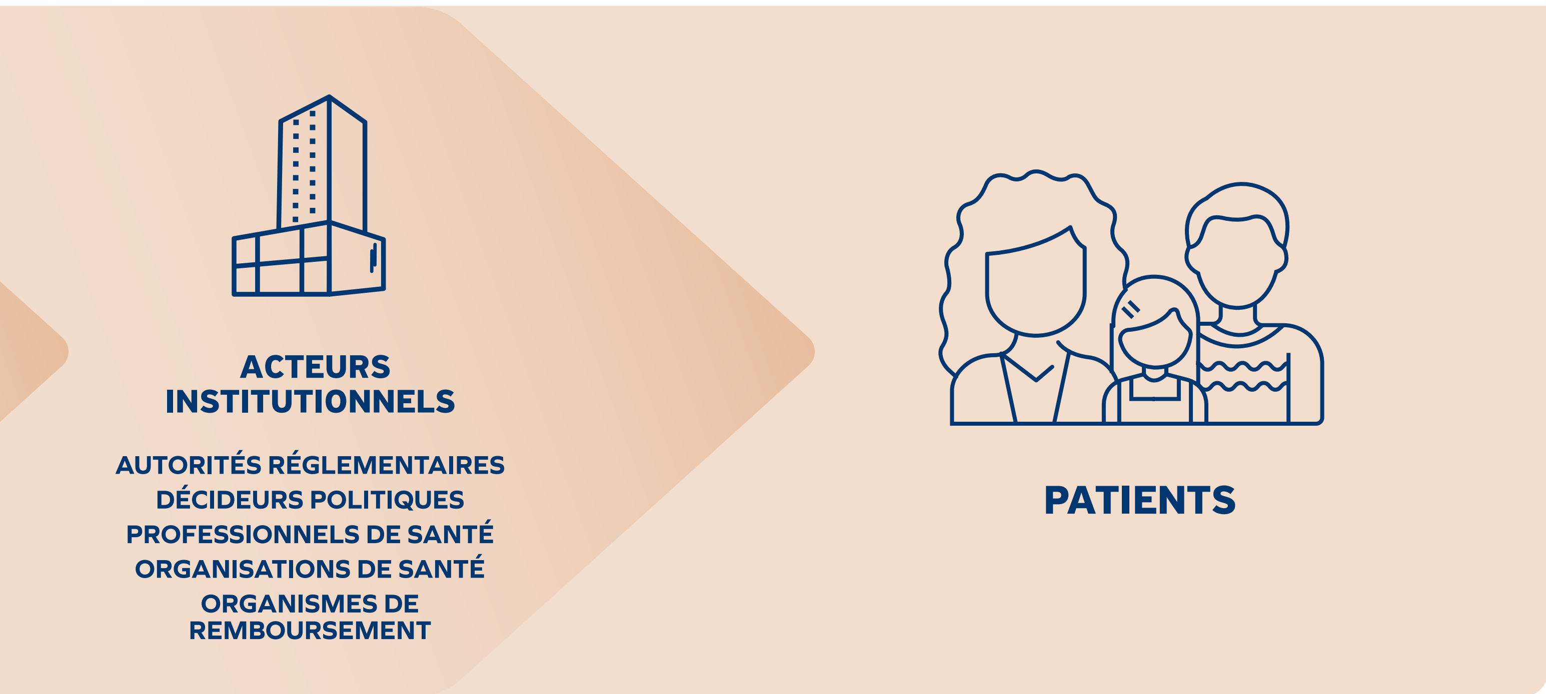
Les spécialistes en neurosciences d'Ipsen ont co-développé le protocole de l'étude EPITOME avec des patients. L'étude vise à identifier l'ampleur des problèmes cliniques causés par la spasticité post-AVC et la manière dont le traitement et les soins des personnes qui ont survécu à un AVC peuvent être améliorés.

Travailler en partenariat sur la toute première carte d'expérience des patients atteints de dystonie cervicale

Ipsen a travaillé avec l'association Dystonia Europe sur une carte de l'expérience des patients souffrant de dystonie cervicale. Elle a été publiée dans le Journal of Rare Disease d'Orphanet. Cette carte pionnière est le fruit de recherches menées auprès de patients au Royaume-Uni, en Italie et en France. Elle met en lumière les diverses expériences émotionnelles et médicales vécues par les patients au cours des différentes phases de la maladie.

Ipsen s'engage pour les patients

Chaque année, les prix internes "STEP UP Global Patient Centricity" récompensent nos collègues qui ont eu un impact positif sur les patients grâce à des partenariats, des projets et des programmes de collaboration. L'année 2022 a vu un nombre record de candidatures, avec 93 projets provenant de 23 pays.



LES PATIENTS

Permettre l'accès à des traitements innovants



LES PATIENTS sont au cœur de notre stratégie. Notre approche centrée sur le patient nous anime pour créer et développer des innovations avec un impact réel. Nous nous concentrons entièrement sur la médecine de spécialité dans trois aires thérapeutiques : l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences.

+20
PROGRAMMES AJOUTÉS
à notre pipeline en deux ans

Notre objectif commun est de prolonger la vie des patients et d'améliorer les résultats de santé.

241
ASSOCIATIONS DE PATIENTS
ont collaboré avec Ipsen en 2022

> J'ai découvert que je pouvais être forte et surmonter les difficultés, et même donner de la force à d'autres personnes qui vivent ce que j'ai vécu. Le fait de pouvoir remarcher aujourd'hui, main dans la main avec mon mari, me rend très fière.

Diana
vivant avec une spasticité post-AVC
Sintra, Portugal



LES PATIENTS : LA RAISON DE NOTRE MISSION





Trouver une communauté à travers la CBP

Collette a passé près de 20 ans à faire des allers-retours entre différents médecins et traitements, avant qu'un diagnostic de cholangite biliaire primitive (CBP) soit établi, dans sa trentaine.

« À l'époque, il n'y avait pas de traitement, il n'y avait rien », dit-elle. « On m'a dit qu'il me restait cinq à sept ans à vivre ou qu'il y avait l'option d'une greffe de foie ».

Face au manque d'informations, elle a décidé de publier une annonce dans un journal national pour savoir si d'autres personnes vivaient avec la CBP. Elle a été inondée de réponses de personnes souffrant personnellement de la maladie ou avec des proches atteints.

Déterminée à partager les connaissances, elle a créé la Fondation CBP, dont la mission est d'apporter soutien et informations aux personnes touchées par la CBP.

« Savoir que ma situation a aidé d'autres personnes dans leur parcours est très précieux pour moi », dit-elle. « Et grâce au traitement, je peux maintenant vivre ma vie ».

Agir contre le cancer du rein

Steve a été diagnostiqué à deux reprises d'un cancer du rein. Après une première néphrectomie réussie, son cancer est réapparu en janvier 2018. Cette fois-ci, son médecin lui a indiqué qu'il n'y avait pas de traitement disponible pour sa maladie. « Il m'a dit que je devrais probablement recourir à des médicaments pour prolonger ma vie », raconte Steve. « J'ai demandé combien de temps cela pouvait durer et il m'a répondu peut-être quatre ans ».

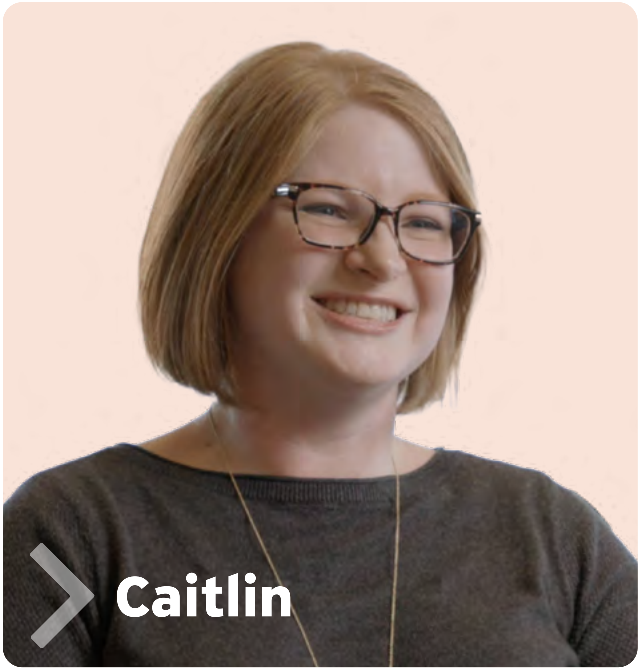
Steve était effrayé à l'idée de ne pas pouvoir être présent pour sa famille. Il a appris l'existence d'une option de traitement alternative et aujourd'hui, il est en rémission à long terme.

Pendant sa maladie, Steve a trouvé du soutien auprès de groupes tels que Action Kidney Cancer. Il y travaille aujourd'hui comme conseiller de groupe pour aider les autres.

« Sans la recherche, je ne serais pas là aujourd'hui », dit-il. « Cela me donne l'opportunité d'être et d'évoluer avec mes enfants, ma femme et ma famille ».

> Sans la recherche, je ne serais pas là aujourd'hui. Cela me donne l'opportunité d'être et d'évoluer avec mes enfants, ma femme et ma famille.

Steve, diagnostiqué deux fois d'un cancer du rein



Apprendre à accepter de l'aide en tant qu'aidant

En septembre 2012, alors qu'elle avait 21 ans, Caitlin a appris une nouvelle que tous les enfants redoutent : son père avait été diagnostiqué d'un cancer du pancréas et on lui donnait trois mois à vivre.

Défiant les pronostics, le cancer de son père est d'abord entré en rémission après une intervention chirurgicale. Le cancer est réapparu trois ans plus tard, et Caitlin a emménagé chez son père pour l'aider dans ses soins. « Souvent, on se concentre tellement sur l'être que l'on aime, qu'on ne pense pas à l'impact que cela a sur soi. La santé de mon père était devenue une priorité absolue. À l'époque, j'étais moi-même en mode survie » dit-elle.

Cette expérience a appris à Caitlin l'importance d'accepter de l'aide en tant qu'aidant. « La meilleure façon de prendre soin de l'être cher est de s'assurer de recevoir l'aide dont on a besoin ». Poussée par le désir d'aider les personnes qui traversent les mêmes difficultés, elle s'est impliquée dans l'association de patients PanCAN après le décès de son père.

« Mon père disait toujours que trois choses font d'une journée une bonne journée », dit Caitlin. « Aider quelqu'un, apprendre quelque chose de nouveau et faire une chose productive ».



Surmonter la spasticité avec sérénité

Diana était journaliste à plein temps avant d'être victime, à l'âge de 34 ans, d'un accident vasculaire cérébral qui a affecté ses mouvements et provoqué une spasticité.

« Je ne savais pas si je remarcherais un jour », se souvient Diana, « ni si je pourrais me nourrir sans aide ». Elle souffrait de douleurs intenses et avait du mal à se déplacer. Mais, malgré le difficile chemin à parcourir, elle se sentait reconnaissante d'être en vie.

Aujourd'hui, huit ans plus tard, Diana mène une vie bien remplie. Elle conduit, cuisine, se maquille elle-même et joue avec sa famille. Elle attribue ses progrès incroyables à l'amour de son mari et de ses enfants, ainsi qu'au traitement et aux soins.

« J'ai découvert que je pouvais être forte et surmonter les difficultés, et même donner de la force à d'autres personnes qui vivent ce que j'ai vécu », explique Diana. « Le fait de pouvoir remarcher aujourd'hui, et de tenir la main de mon mari, me rend très fière ».

ONCOLOGIE : L'ALLIANCE D'UNE SOLIDE EXPERTISE ET D'UNE RICHE EXPÉRIENCE AU SERVICE DES PATIENTS

En s'appuyant sur notre expertise et notre longue expérience en oncologie - notre aire thérapeutique la plus importante - les équipes d'Ipsen obtiennent des résultats qui comptent vraiment pour les patients.

La forte performance d'Ipsen en 2022 a été soutenue par tous les actifs de notre portefeuille en oncologie.

Les résultats de l'essai de phase III CheckMate -9ER ont montré une efficacité soutenue et des bénéfices en termes de réduction tumorale à deux ans de suivi avec **Cabometyx®** (cabozantinib) associé au nivolumab dans le traitement du carcinome rénal avancé[1]. La Commission européenne (CE) a également approuvé Cabometyx comme traitement de seconde ligne du cancer différencié de la thyroïde réfractaire à l'iode radioactif[2].

Ipsen a annoncé des résultats prometteurs de l'étude de phase III NAPOLI 3 portant sur **Onivyde®** (injection d'irinotécan liposomal) et le schéma thérapeutique NALIRIFOX dans le traitement de l'adénocarcinome canalaire pancréatique métastatique (mPDAC). Les résultats ont montré une amélioration cliniquement et statistiquement significative de la survie globale chez les patients non précédemment traités, ainsi qu'une amélioration significative de la survie sans progression (PFS)[3].

Nous restons engagés envers les patients qui utilisent **Somatuline® Autogel/Somatuline® Depot** (lanréotide) pour traiter les tumeurs neuroendocrines. Nous investissons dans un dispositif motorisé de pointe, qui vise à réduire la douleur liée à l'injection et peut permettre aux patients de recevoir le traitement à domicile[4]. Malgré la concurrence des génériques, nous restons une marque de choix dans de nombreux pays en raison de l'efficacité, du confort et de la facilité d'utilisation de notre système d'administration.

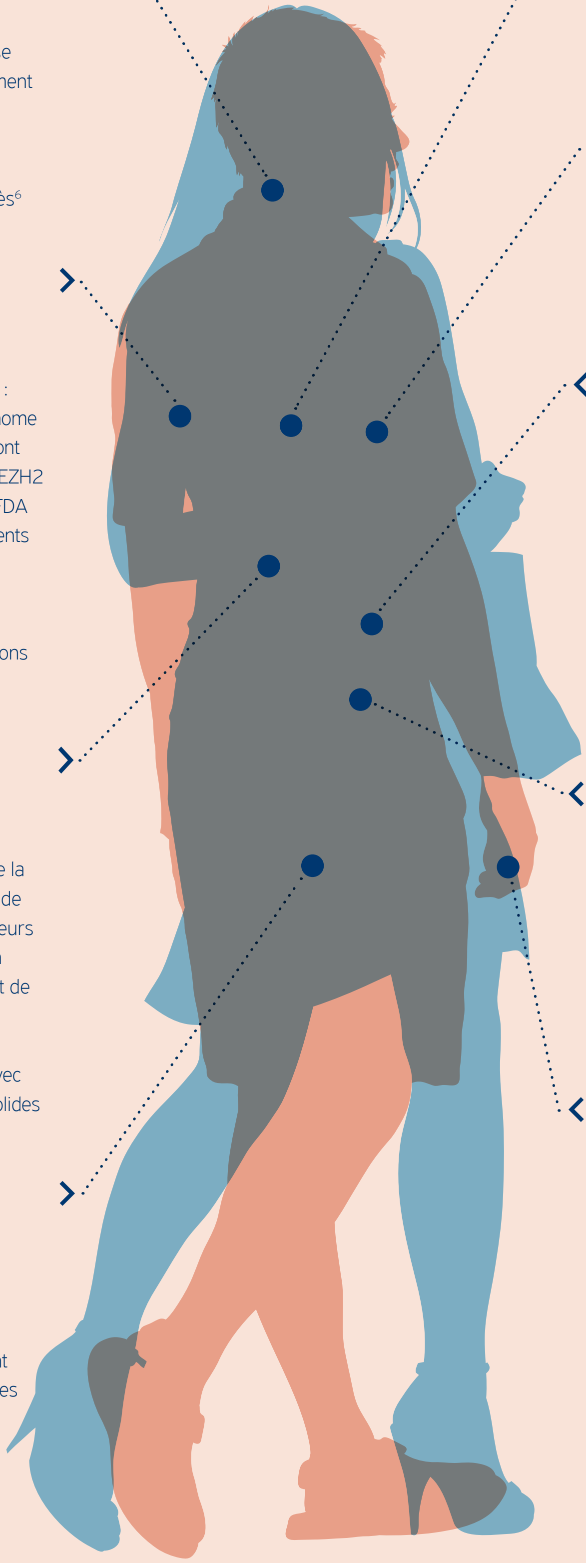
78,7 %
DU CHIFFRE D'AFFAIRES D'IPSEN
provient du portefeuille oncologie

12
NOUVEAUX ACTIFS AJOUTÉS
au portefeuille oncologie au cours des 2 dernières années

Decapeptyl® (triptoréline) est un produit important pour Ipsen et continue d'avoir un impact positif pour les patients à travers le monde. Ce traitement a des formulations d'une durée d'un mois, de trois mois et de six mois dans le cancer de la prostate, ce qui permet de personnaliser le traitement en fonction des besoins du patient et du professionnel de santé. Nous restons engagés auprès des personnes atteintes d'un cancer de la prostate et nous nous efforçons d'atteindre davantage de patients tandis que les essais de phase III se poursuivent en Chine. Décapeptyl a également une formulation d'une durée d'un mois pour le cancer du sein, ainsi qu'une formulation de trois mois disponible dans certains pays.

En août 2022, Ipsen a finalisé l'acquisition d'Epizyme, Inc, ajoutant **Tazverik®** (tazémétostat) à son portefeuille d'oncologie pour renforcer sa présence en hématologie-oncologie. Les équipes des deux entreprises se sont rapidement alignées sur un engagement commun envers les patients atteints de lymphome folliculaire et de sarcome épithélioïde. Outre les indications approuvées sur le marché américain, une étude mondiale multicentrique de phase IB/II est en cours pour évaluer l'efficacité et la sécurité de Tazverik en association avec R^2 (rituximab et lénalidomide)[5].

LE PORTEFEUILLE D'IPSEN EN ONCOLOGIE : DES TRAITEMENTS POUR LES CANCERS DIFFICILES À TRAITER



CARCINOME THYROÏDIEN RÉFRACTAIRE À L'IODE RADIOACTIF/CARCINOME THYROÏDIEN DIFFÉRENCIÉ

CABOMETYX®

- Le seul inhibiteur de la tyrosine kinase (ITK) multicible approuvé spécifiquement en deuxième ligne et soutenu par des données d'efficacité solides avec une réduction de 78 % du risque de progression de la maladie ou de décès[6]

LYMPHOME FOLLICULAIRE

TAZVERIK®

Approuvé aux États-Unis et indiqué pour :

- Les patients adultes atteints de lymphome folliculaire en rechute ou réfractaire dont les tumeurs présentent une mutation EZH2 détectée par un test approuvé par la FDA et qui ont reçu au moins deux traitements systémiques antérieurs[7]
- Les patients adultes atteints d'un lymphome folliculaire récidivant ou réfractaire qui n'ont pas d'autres options thérapeutiques satisfaisantes[7]

CARCINOME RÉNAL AVANCÉ

CABOMETYX®

- Thérapie ITK multicible, qui prolonge la durée de vie, ralentit la progression de la maladie et réduit la taille des tumeurs en monothérapie et en combinaison avec le nivolumab pour le traitement de première intention[8]
- Ipsen soutient plusieurs essais pour étudier l'association de Cabometyx avec l'immunothérapie dans les tumeurs solides

CANCER DE LA PROSTATE

DECAPEPTYL®

- La castration est l'objectif principal du traitement, avec plus de 90 % des patients qui atteignent et maintiennent une castration médicale en dessous des seuils les plus stricts (<20 ng/dl)[9]

CARCINOME HÉPATOCELLULAIRE (CHC)

CABOMETYX®

- Bénéfice significatif en termes de survie globale chez les personnes vivant avec un CHC avancé précédemment traité[10]

CANCER DU SEIN

DECAPEPTYL®

- La survie globale à 8 ans est de 85,1% en association avec le tamoxifène et de 87,2 % en association avec l'exémestane[11]

TUMEURS NEUROENDOCRINES

SOMATULINE®

- Réduction de 53 % du risque relatif de progression de la maladie ou de décès[12]
- Système d'administration prêt à l'emploi et facile d'utilisation pour le patient avec possibilité d'injection indépendante (par soi-même ou par un aidant)

CANCER DU PANCRÉAS

ONIVYDE®

- Actuellement autorisé en association avec le fluorouracile (5-FU) et la leucovorine (LV) pour le traitement des patients adultes atteints d'un adénocarcinome métastatique du pancréas après un traitement comportant la gemcitabine[13]

SARCOME ÉPITHÉLIOÏDE MÉTASTATIQUE OU LOCALEMENT AVANCÉ

TAZVERIK®

- Approuvé aux États-Unis et indiqué pour les adultes et les enfants âgés de 16 ans et plus atteints d'un sarcome épithélioïde métastatique ou localement avancé non éligibles à une résection complète[7]

RÉPONDRE AUX BESOINS NON SATISFAITS DANS LES MALADIES RARES ET ULTRA-RARES

Ipsen a fait de grands progrès dans les nouvelles approches du traitement des maladies rares. Avec une attention constante portée à la prise en charge des patients, nous développons des traitements dans nos quatre principaux domaines d'expertise : les maladies rares osseuses, endocriniennes, neuromusculaires et hépatiques.

94 % des maladies rares ne disposent toujours pas de traitement à ce jour. Les équipes d'Ipsen spécialisées dans les maladies rares sont plus déterminées que jamais à agir pour que cette situation change. En 2022, nous nous sommes appuyés sur notre expertise scientifique, notre présence mondiale, un pipeline interne innovant et une stratégie d'acquisitions pour accélérer le développement de traitements pour les maladies rares.

Maintenir un esprit pionnier

Nous avons maintenu notre dynamique et fait preuve de résilience en 2022 malgré les difficultés rencontrées dans la mise à disposition des patients de nos traitements contre la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP). Nous sommes aux avant-postes dans la compréhension de la FOP, de son évolution, de la façon dont elle affecte la vie des patients et de leurs familles, et de comment elle peut être traitée.

Nous sommes déterminés à mettre notre traitement expérimental, le palovarotène, à la disposition des personnes vivant avec une FOP, en tant que traitement potentiel pour réduire la formation continue d'une nouvelle croissance osseuse anormale. À cette fin, nous continuons à faire progresser nos demandes d'autorisation aux États-Unis et dans l'Union européenne et nous poursuivrons nos efforts pour présenter des données à l'appui de ce médicament.

94 %
DES MALADIES RARES
n'ont toujours pas de traitement approuvé

350-400M
DE PERSONNES DANS LE MONDE
sont touchées par
~7 000 MALADIES RARES

Franchir une nouvelle étape pour elafibranor

En 2021, nous avons signé un accord de licence exclusif avec GENFIT pour l'elafibranor, un traitement potentiel de la cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie auto-immune chronique du foie rare et progressive. En 2022, nous avons établi les bases des essais de phase III, en recueillant des données et en écoutant les patients. Ces conversations nous ont appris que si la gestion de la progression de la maladie est vitale, ce sont ses symptômes - notamment les démangeaisons extrêmes - qui sont les plus invalidants et qu'il est urgent d'adresser.

Développer la franchise

Avec l'acquisition d'Albireo début 2023, nous avons intégré **Bylvay®** (odévixibat), un traitement de la cholestase intrahépatique familiale progressive (CIFP), dans notre portefeuille de produits. La CIPF est une maladie hépatique rare qui touche les jeunes enfants. Bylvay® a déjà été approuvé aux États-Unis, au Royaume-Uni et dans l'Union européenne, et deux autres indications potentielles sont en cours de développement, dont l'une fait actuellement l'objet d'un examen par les autorités réglementaires. Notre infrastructure mondiale contribue à élargir l'accès à un plus grand nombre de patients susceptibles de bénéficier de ce traitement.

DÉVELOPPER SANS RELÂCHE LES TRAITEMENTS INNOVANTS DE DEMAIN

Nous rendons disponibles des traitements innovants pour les personnes dont les besoins médicaux ne sont pas satisfaits. Voici un aperçu de ces thérapies :

PUBERTÉ PRÉCOCE CENTRALE (PCC)

La PCC est une maladie rare, caractérisée par l'apparition prématurée de la puberté et une altération significative de la taille finale à l'âge adulte[1,2]

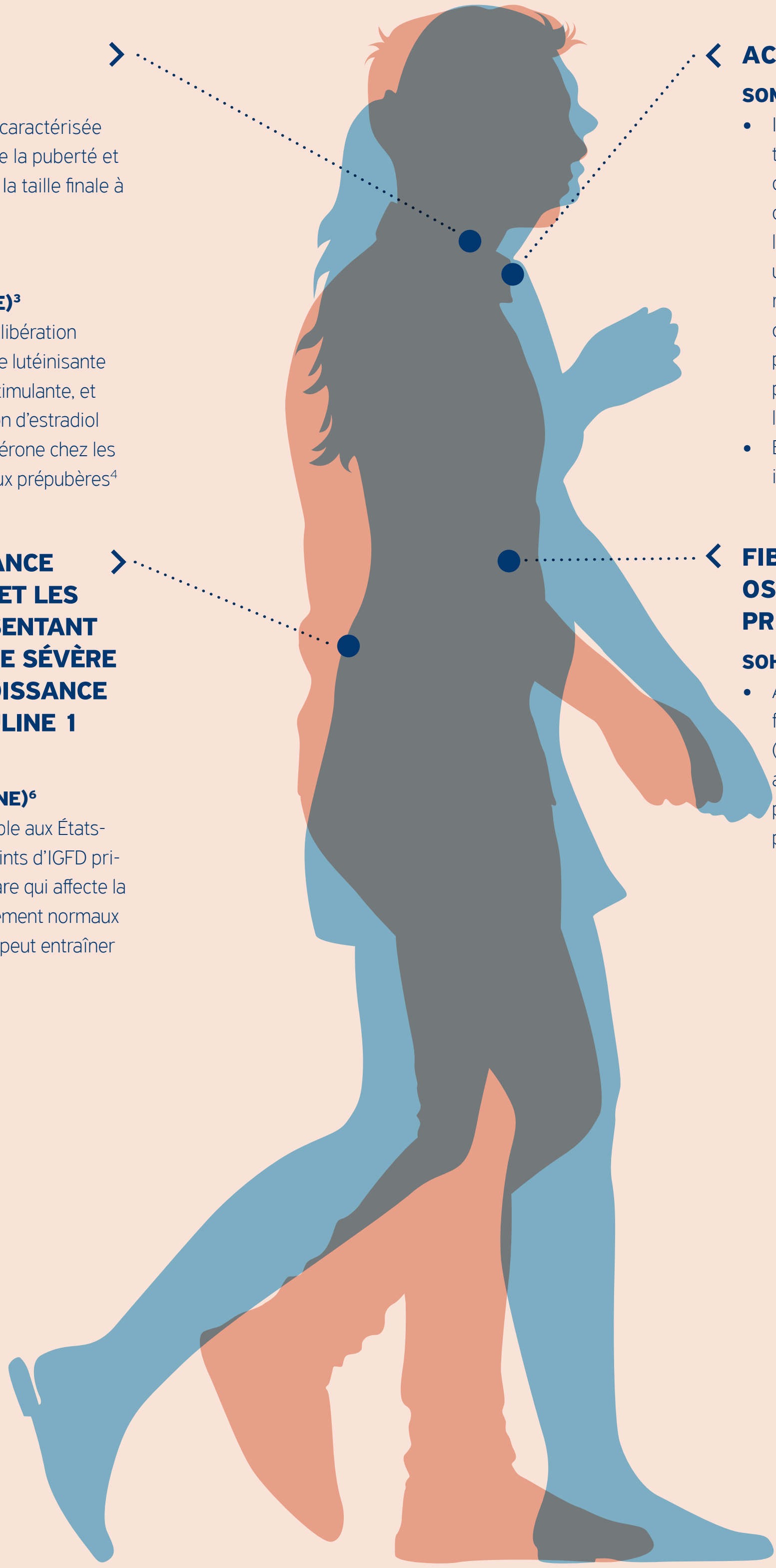
DÉCAPEPTYL® (TRIPTORÉLINE PAMOATE)[3]

- Efficace pour supprimer la libération hypophysaire de l'hormone lutéinisante et de l'hormone folliculo-stimulante, et par conséquent la sécrétion d'estradiol chez les filles et de testostérone chez les garçons jusqu'à des niveaux prépubères[4]

RETARD DE CROISSANCE CHEZ LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS PRÉSENTANT UN DÉFICIT PRIMAIRE SÉVÈRE EN FACTEUR DE CROISSANCE ANALOGUE À L'INSULINE 1 (IGFD) CONFIRMÉ

INCRELEX® (MÉCASERMINE)[6]

- Le seul traitement disponible aux États-Unis pour les patients atteints d'IGFD primaire, une maladie ultra-rare qui affecte la croissance et le développement normaux des os et des tissus et qui peut entraîner un retard de croissance.



ACROMÉGALIE

SOMATULINE® (LANRÉOTIDE)[5]

- Indiqué dans le traitement à long terme de l'acromégalie lorsque les taux circulants d'hormone de croissance et/ou de facteur de croissance analogue à l'insuline (IGF-1) restent anormaux après une intervention chirurgicale et/ou une radiothérapie, ou lorsque l'intervention chirurgicale et/ou la radiothérapie ne sont pas envisageables. Il est également utilisé pour soulager les symptômes associés à l'acromégalie.
- Également disponible sous forme d'auto-injection avec Somatuline® Autogel®.

FIBRODYSPLASIE OSSIFIANTE PROGRESSIVE (FOP)

SOHONOS® (PALOVAROTÈNE)

- Approuvé au Canada pour réduire la formation d'ossification hétérotopique (OH: formation de nouveaux os) chez les adultes et les enfants (âgés de 8 ans et plus pour les filles et de 10 ans et plus pour les garçons) atteints de FOP[7]

ACCÉLÉRER NOTRE CROISSANCE EN NEUROSCIENCES

Les neurosciences sont un moteur de croissance essentiel pour Ipsen. Avec 30 ans d'expertise dans la recherche sur les toxines et les neurosciences, nous construisons un pipeline robuste à chaque étape du développement pour apporter des médicaments aux patients aujourd'hui, demain et dans les années à venir.

Les scientifiques d'Ipsen recherchent en permanence de nouvelles indications potentielles dans nos centres de R&D au Royaume-Uni et dans le monde entier. En 2022, nous avons enregistré une croissance des ventes de **Dysport®** (abobotulinumtoxinA) et lancé les essais cliniques de phase II de neurotoxines recombinantes modifiées à action prolongée (LANTs).

594M €
de chiffre d'affaires net pour **Dysport®** en 2022

DERNIÈRE VISITE DE PATIENT pour la
PHASE I
de notre neurotoxine à action prolongée en thérapeutique

Un engagement continu en faveur de l'investissement et de l'innovation

Tout au long de l'année 2022, Ipsen a augmenté sa capacité de production de Dysport® sur notre site de Wrexham, au Royaume-Uni, un centre d'excellence dans le développement de neurotoxines et de médicaments biologiques. **Dysport®** a enregistré une croissance de 29,4 % de son chiffre d'affaires en 2022, tirée par la demande thérapeutique et esthétique.

Grâce à notre recherche et au partage des connaissances, nous progressons dans la mise à disposition de traitements dans des domaines où les besoins médicaux non satisfaits sont importants. Par exemple, pour les patients souffrant de spasticité, les LANTs ont le potentiel de soulager les symptômes plus longtemps et nécessitent moins d'injections. Cela réduit le poids du traitement pour les patients et pour les soignants et permet d'améliorer la qualité de vie.

Le recrutement était en cours pour l'étude DIRECTION d'Ipsen au cours de l'année 2022. Il s'agit du premier essai prospectif en aveugle comparant directement la sécurité clinique et l'efficacité d'une autre abobotulinumtoxinA et de Dysport dans la prise en charge de la spasticité des membres supérieurs chez l'adulte.

Ipsen est la seule entreprise à disposer de neurotoxines botuliques recombinantes à la fois sur le marché et en développement clinique. À ce titre, nos centres de R&D à travers le monde sont pionniers dans la recherche en neurosciences pour de nouvelles options thérapeutiques plus durables.

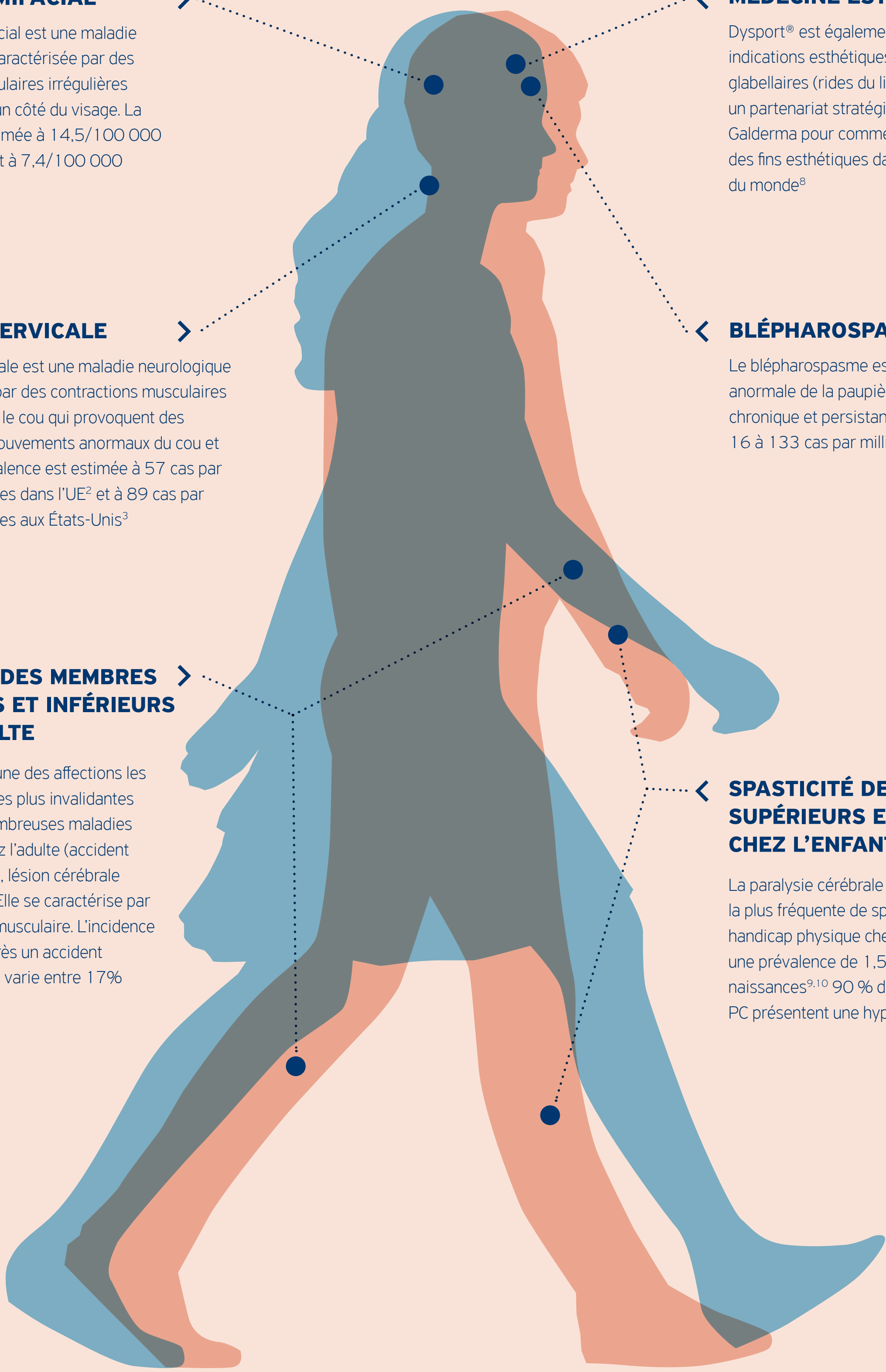
Ipsen a achevé avec succès la première évaluation clinique d'une toxine recombinante modifiée à action prolongée avec l'étude LANTIC pour l'évaluation esthétique et l'étude LANTIMA pour les indications thérapeutiques, deux études combinées de phase I/II, avec escalade de dose.

Piloter iXCELLENCE avec notre réseau

Le Réseau iXCELLENCE® est un programme de formation unique destiné aux médecins expérimentés dans les injections de neurotoxine botulique de type A (BoNT-A) pour traiter les troubles du mouvement tels que la dystonie cervicale et la spasticité. L'objectif est d'optimiser les résultats de santé pour les patients souffrant de ces troubles difficiles à traiter. Il s'agit du seul programme de formation sur les toxines avec des résultats publiés. Plus de 800 médecins dans le monde en ont bénéficié depuis sa création.

UN PRODUIT, DE MULTIPLES INDICATIONS

Dysport® (abobotulinumtoxinA)[1] a démontré sa grande efficacité chez les patients atteints de maladies neurologiques. Dans le monde entier, il a contribué à soulager la douleur et à améliorer la mobilité et la qualité de vie des patients.



SPASME HÉMIFACIAL

Le spasme hémifacial est une maladie neuromusculaire caractérisée par des contractions musculaires irrégulières et involontaires d'un côté du visage. La prévalence est estimée à 14,5/100 000 chez les femmes et à 7,4/100 000 chez les hommes[4]

MÉDECINE ESTHÉTIQUE

Dysport® est également approuvé pour des indications esthétiques, par exemple les rides glabellaires (rides du lion). Nous avons conclu un partenariat stratégique à long terme avec Galderma pour commercialiser Dysport® à des fins esthétiques dans certaines régions du monde[8]

DYSTONIE CERVICALE

La dystonie cervicale est une maladie neurologique rare caractérisée par des contractions musculaires involontaires dans le cou qui provoquent des postures et des mouvements anormaux du cou et de la tête. La prévalence est estimée à 57 cas par million de personnes dans l'UE[2] et à 89 cas par million de personnes aux États-Unis[3]

BLÉPHAROSPASME

Le blépharospasme est une contraction anormale de la paupière qui peut être chronique et persistante. Prévalence de 16 à 133 cas par million de personnes[6,7]

SPASTICITÉ DES MEMBRES SUPÉRIEURS ET INFÉRIEURS CHEZ L'ADULTE

La spasticité est l'une des affections les plus courantes et les plus invalidantes associées à de nombreuses maladies neurologiques chez l'adulte (accident vasculaire cérébral, lésion cérébrale traumatique, etc.) Elle se caractérise par une hyperactivité musculaire. L'incidence de la spasticité après un accident vasculaire cérébral varie entre 17% et 42,6%[5]

SPASTICITÉ DES MEMBRES SUPÉRIEURS ET INFÉRIEURS CHEZ L'ENFANT

La paralysie cérébrale (PC) est la cause la plus fréquente de spasticité et de handicap physique chez les enfants, avec une prévalence de 1,5 à 3 cas pour 1000 naissances[9,10] 90 % des patients atteints de PC présentent une hypertonie[11]

LA SOCIÉTÉ

Contribuer à un avenir durable



Travailler à l'amélioration de la **SOCIÉTÉ** est la responsabilité de tous. Nous nous engageons à soutenir nos communautés, nos collaborateurs et l'environnement, et à créer un changement positif durable. Avec Génération Ipsen, nous avons mis en place un cadre qui permettra à chacun d'entre nous de voir grand tout en s'efforçant d'en faire bénéficier l'ensemble de la société.

LES FEMMES REPRÉSENTENT
48 %
de notre équipe de direction mondiale

Nos objectifs climatiques ont été approuvés par l'initiative Science Based Targets (SBTi) comme étant conformes à une trajectoire alignée sur 1,5°C.

90 %
D'ÉNERGIES RENOUVELABLES pour nos **ACTIVITÉS MONDIALES**

Nous pensons que chacun a un rôle à jouer et nous avons pleinement intégré nos engagements en matière de RSE dans notre stratégie et nos activités. *Génération Ipsen - Pour un changement positif* nous aide à promouvoir une culture de l'intégrité et de la responsabilité, qui soutient le rôle des individus dans la création d'un changement positif.



Feyral Ghouadni
Vice-Présidente, Directrice de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise

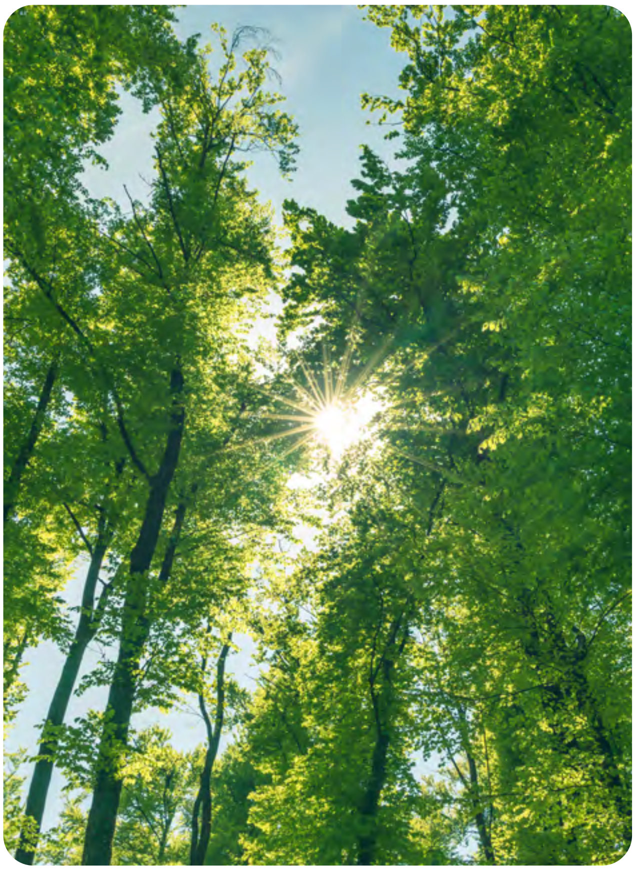
GÉNÉRATION IPSEN : NOTRE CADRE ESG

En 2022, nous avons lancé Génération Ipsen pour fédérer l'ensemble des collaborateurs autour de nos engagements sociétaux partagés. Cette démarche pleinement intégrée s'articule autour de quatre piliers : l'Environnement, les Patients, les Collaborateurs et la Gouvernance.

Un impact positif pour la société

Génération Ipsen - Pour un changement positif a été créée pour favoriser une culture d'intégrité et de responsabilité à l'échelle de l'entreprise. Cette initiative reconnaît que chacun d'entre nous, à travers l'organisation, a un rôle à jouer dans la création d'un changement positif. Génération Ipsen est structurée autour de quatre piliers et guidée par des objectifs clairement définis. Tous les objectifs sont alignés sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, internationalement reconnus.





Environnement

Prendre soin de la planète

Ipsen s'engage à sauvegarder et à préserver l'environnement pour les générations futures. Nous le faisons notamment en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre (GES). En rejoignant l'initiative « Business Ambition for 1.5°C », nos équipes ont défini des objectifs climatiques réalisables basés sur les dernières connaissances et technologies. En septembre 2022, notre trajectoire climatique a été certifiée par la « Science Based Target Initiative » (SBTi).

SBTi, une société privée, fixe les normes les plus élevées pour tous les secteurs d'activité. Elle évalue à la fois les objectifs à court terme - ceux des cinq à dix prochaines années - et les objectifs à long terme, qui doivent être atteints avant 2050. La certification du SBTi est attribuée aux groupes qui appliquent des normes environnementales rigoureuses conformes à l'Accord de Paris.

En ligne avec ces normes, nous nous sommes engagés à réduire de moitié nos émissions absolues de gaz à effet de serre d'ici à 2030. Notre initiative « Fleet for Future » vise à réduire les émissions de l'ensemble de notre chaîne de valeur avec, d'ici à 2025, 30 % de notre parc automobile composé de véhicules électriques.

Patients

Au cœur de tout ce que nous faisons

Notre engagement envers les patients motive chacune de nos décisions.

Notre partenariat avec « Access Accelerated », une société à but non lucratif qui aide les communautés défavorisées à accéder à des soins médicaux vitaux, s'est renforcé en 2022. Chez Ipsen, nous avons continué à investir dans notre portefeuille de R&D et nos capacités d'approvisionnement et de production pour soutenir les patients.

Nous soutenons « International Health Partner » (IHP), une organisation mondiale à but non lucratif et le plus grand coordinateur de dons de produits médicaux en Europe. En 2022, nous avons fait don de plus de 88 000 € à l'organisation, qui bénéficie de notre capacité de crédit renouvelable.

Notre programme d'aide aux patients ZAD au Moyen-Orient assiste les patients en offrant un programme fondé sur l'accessibilité financière et l'observance. Il facilite le parcours des patients et optimise leurs résultats.

La Fondation Ipsen se consacre à la sensibilisation aux maladies rares dans le monde entier.

En réponse à la guerre en Ukraine, Ipsen a fait don de 1,5 million d'euros à deux organisations apportant une aide humanitaire aux personnes touchées : Tulipe et la Croix-Rouge internationale en France.





Collaborateurs

Des collaborateurs passionnés qui ont un impact réel, chaque jour

Nos collaborateurs nous font avancer : ils donnent de l'élan à nos actions et nous permettent d'avoir un impact.

Ipsen a une forte culture d'engagement auprès des communautés locales. 44 % des collaborateurs d'Ipsen ont participé à une activité dans le cadre de nos « Community Days » en 2022, contre 32 % en 2021. De nombreuses initiatives proposées dans le cadre des « Community Days » étaient axées sur la réduction de l'impact sur l'environnement. D'autres se sont appuyées sur l'expertise d'Ipsen dans le domaine de la santé pour établir des partenariats avec des institutions médicales, notamment des hôpitaux, et leur apporter une aide. D'autres encore étaient centrées sur le soutien aux personnes vulnérables et les collaborateurs ont construit des fauteuils roulants et aidé des réfugiés, des personnes âgées et des enfants.

Ipsen est également attentif au bien-être des collaborateurs au travail. Nous nous engageons à offrir un environnement positif, accueillant, diversifié et inclusif.

Gouvernance

Agir avec intégrité et transparence

Ipsen s'engage à maintenir l'intégrité et la transparence, ainsi que les normes et les pratiques éthiques les plus élevées.

Nous sommes guidés par la conviction que nous devons faire ce qui est juste, et non ce qui est facile. Dans chaque interaction - avec les patients, les organismes de santé ou les institutions partenaires - nous respectons les normes éthiques et de conformité les plus strictes.

Nous sommes guidés par notre stratégie, **Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.** La collaboration et des politiques de gouvernance claires sont essentielles pour atteindre notre objectif, qui est d'aider les patients.

GÉNÉRATION IPSEN EN CHIFFRES

ENVIRONNEMENT

En **2022**, nous avons atteint

90 %
d'électricité issue de sources renouvelables pour l'ensemble du Groupe

100 %
d'électricité renouvelable pour toutes les activités en Irlande, au Royaume-Uni et en France

D'ici **2025**, nous visons

100 %
d'électricité renouvelable pour le Groupe

30 %
de véhicules électriques dans la flotte automobile du Groupe

PATIENTS

En **2022**, nous avons fait don de

1,5M €
d'aide humanitaire à deux organisations

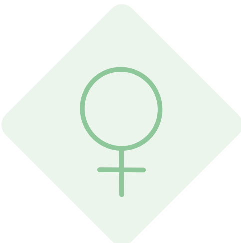
La Fondation Ipsen a touché

34M
DE PERSONNES
à travers sa communication digitale



COLLABORATEURS

En **2022**, nous avons atteint



48 %

de femmes dans l'équipe de direction mondiale, contre 43 % en 2021



23

PAYS
où Ipsen est reconnu comme un employeur de choix

GOUVERNANCE

En **2022**, nous avons atteint



97,3 %

DE TAUX DE RÉALISATION
de la formation anti-corruption



ISO 37001

Renouvellement de la certification qui démontre notre engagement pour prévenir, détecter et répondre aux problèmes de corruption

L'ÉTHIQUE FAIT PARTIE INTÉGRANTE DE NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

Chez Ipsen, nous nous engageons à respecter les normes éthiques les plus élevées, guidés par le principe de responsabilité. Cet engagement est mis en œuvre à travers un solide programme d'éthique et de conformité et la nomination de responsables de l'éthique des affaires qui veillent au respect de l'éthique dans toutes nos entités.

L'actualisation de notre code de conduite

Notre code de conduite, lancé en 2019, a été revu au mois de juin 2022. Il est disponible en 15 langues, tout comme les modules de formation correspondants. La formation au code de conduite est requise pour tous les nouveaux arrivants et tous les collaborateurs d'Ipsen doivent se soumettre à une certification annuelle obligatoire.

La lutte contre la corruption

Dans le cadre de notre programme de lutte contre la corruption, nous avons également renouvelé la certification de notre système de lutte contre la corruption en juillet 2022. Ce faisant, nous avons confirmé notre engagement à lutter contre la corruption sous toutes ses formes. Notre système vise à garantir que nous disposons de l'infrastructure anticorruption adéquate dans tous les domaines concernés. De cette manière, nous pouvons gérer efficacement le risque de corruption et nous conformer aux exigences applicables des lois, réglementations et normes internationales, nationales et extraterritoriales.

En outre, nous disposons d'une politique de gestion des conflits d'intérêts et d'une procédure opérationnelle, soutenues par une formation en ligne annuelle obligatoire pour tous les collaborateurs. Tous les collaborateurs sont tenus de déclarer chaque année tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou apparent.

La promotion responsable de nos produits

Nous respectons les normes légales et réglementaires les plus strictes en matière de promotion responsable de nos produits. Cela signifie que nous ne faisons la promotion de nos médicaments délivrés sur ordonnance que pour des utilisations approuvées par les autorités compétentes.

Nous faisons la promotion de ces médicaments auprès des professionnels de santé et du grand public, dans les pays où la publicité directe auprès des consommateurs est autorisée, et dans le respect des lois, des réglementations et des codes de conduite de l'industrie applicables.

Tous les collaborateurs impliqués dans la promotion des produits sont formés aux utilisations approuvées, aux données relatives aux produits, aux exigences applicables et à nos propres règles promotionnelles.

90 %
DES COLLABORATEURS
pensent à la conformité ou aux considérations éthiques lorsqu'ils prennent une décision ou la mettent en œuvre

15
LANGUES
dans lesquelles nos sessions de formation à la politique anticorruption sont disponibles

ACCÉLÉRER LA CRÉATION DE VALEUR - GÉRER LES RISQUES

Avec les objectifs de développement durable de l'ONU, notre analyse de matérialité identifie 15 risques principaux RSE en 4 catégories.

CATÉGORIE	CONTRIBUTION AUX ODD	NOM DU RISQUE / OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION DU RISQUE ET LIENS AVEC LES ACTIVITÉS D'IPSEN	RÉFÉRENCES DU CHAPITRE
Améliorer la vie des patients à travers la mise à disposition de médicaments innovants et fiables	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING; 17 PARTNERSHIP FOR THE GOALS	**Qualité des produits**	Protéger les patients des risques inhérents à l'action biologique des médicaments et s'assurer que le rapport bénéfices/risques de chaque produit est favorable	2.1.5.4 et 4.2.1
		Produits et sécurité des patients	Non-respect des exigences de sécurité qui pourrait compromettre la santé des patients	2.1.5.4 et 4.2.2
		Bien-être animal	Assurer le respect des normes les plus exigeantes en matière de bien-être animal tout en garantissant la sécurité d'Ipsen	4.2.3
		Engagement à assurer la continuité de l'approvisionnement	Risque de rupture d'approvisionnement en médicaments d'Ipsen	4.2.4 et 2.1.3.1
		Produits contrefaits	Produits contrefaits de mauvaise qualité et non conformes aux normes d'Ipsen, pouvant s'avérer dangereux pour la santé des patients et générer une perte de chiffre d'affaires	2.1.5.3 et 4.2.5
		Promotion responsable des produits	Allégations marketing inappropriées entraînant des poursuites judiciaires et la défiance des patients et des professionnels de santé, ce qui pourrait nuire à Ipsen	2.1.2.9 et 4.2.6
		Accès à la santé	Mise en oeuvre d'initiatives et d'actions pour améliorer les soins de santé dans les pays où l'accès aux médicaments est restreint et les maladies sont difficiles à traiter	4.2.7
Renforcer l'intégrité pour entretenir une relation de confiance avec nos parties prenantes	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING; 4 QUALITY EDUCATION; 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**Confidentialité des données**	Incapacité à garantir l'intégrité et la confidentialité des données, ayant pour effet la divulgation ou le vol des informations de patients et la violation de leurs données personnelles	2.1.5.2 et 4.3.1
		Lutte contre la corruption	Corruption et conflits d'intérêts passibles d'amendes et de pénalités importantes et pouvant affecter la réputation d'Ipsen	2.1.2.9 et 4.3.2
		Respect des droits de l'Homme	Respect des droits de l'Homme dans les activités d'Ipsen et sa chaîne d'approvisionnement	4.3.3
Encourager l'excellence et l'engagement de nos collaborateurs	5 GENDER EQUALITY; 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**Recrutement des talents**	Perte et/ou manque de compétences clés entraînant un retard dans le lancement de programmes et de projets de recherche clés, ce qui pourrait compromettre la capacité d'Ipsen à améliorer la santé des patients	4.4.1
		Engagement des collaborateurs	Effets négatifs sur la motivation des collaborateurs ou sur la qualité des relations sociales qui pourraient compromettre la réalisation de certains objectifs et affecter les résultats du groupe ou sa situation financière	4.4.2
		Santé et sécurité	Non-conformité ou défaillance du contrôle des risques pouvant entraîner plusieurs incidents susceptibles de causer des blessures ou de nuire à la santé des collaborateurs	2.1.3.2 et 4.4.3
Minimiser notre impact environnemental	6 CLEAN WATER AND SANITATION; 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH; 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE; 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 13 CLIMATE ACTION; 15 LIFE ON LAND	**Climat et énergie**	Risque climatique lié aux perturbations des activités et de sa chaîne d'approvsionnement. Absence ou insuffisance de mesures contre le changement climatique, qui pourrait avoir un impact sur la confiance des investisseurs et la capacité à retenir les talents.	2.1.3.2
		Gestion des déchets, des rejets dans l'eau et des émissions atmosphériques	Défaut de conformité et ou de contrôle des risques qui pourrait entraîner une pollution de l'eau, des déchets et/ou de l'air nuisant à l'environnement et/ou à la santé humaine.	2.1.3.2

LA FONDATION IPSEN : FAIRE PROGRESSER LA DÉTECTION DES MALADIES RARES

La Fondation Ipsen a été créée en 1983 sous l'égide de la Fondation de France. Depuis, elle se consacre à faire avancer les connaissances scientifiques et la recherche pour les patients. Indépendante d'Ipsen, elle s'emploie à améliorer la vie des patients atteints de maladies rares.

La Fondation a contribué à des avancées majeures dans la recherche biologique et médicale, organisé des conférences scientifiques, mené des initiatives innovantes, produit des livres et du contenu en ligne pour aider les patients et la communauté au sens large à mieux comprendre les maladies rares.

Rare, mais pas Seul.e

L'axe stratégique de la Fondation Ipsen, « Rare, mais pas Seul.e », a été lancé en 2020 et a connu des évolutions significatives en 2022. De nouveaux partenariats ont été établis entre la Fondation Ipsen et des acteurs clés de la communauté des maladies rares. Ceux-ci incluent Orphanet, une base de données unique de ressources en ligne avec 42 pays contributeurs, Eurordis et l'association de patients Les Enfants du Jardin. La Fondation a également lancé ou signé de nouveaux projets avec la Fondation Maladies Rares et le Children's National Hospital, à Washington, DC.

Favoriser la collaboration et la croissance

L'année 2022 a également été marquée par la continuation et la consolidation de programmes et de partenariats établis, comme ses publications "BookLab".

La Fondation a aidé à créer des synergies entre ses partenaires, à renforcer les relations et à nourrir des stratégies de communication efficaces au sein de la communauté des maladies rares. Celles-ci incluent des programmes de collaboration développés entre AAAS/Science, la Mayo Clinic, l'UCSF, l'OCDE et la National Press Foundation.

43M
DE PERSONNES
ont été touchées par la communication digitale de la Fondation Ipsen

>410K
LIVRES
ont été distribués dans **106** pays en **7** langues

49
TEMOIGNAGES
de patients ont été publiés dans le monde entier dans des médias majeurs

25
JOURNALISTES[1]
de **19 PAYS** ont reçu une bourse pour faire progresser l'information dans le domaine des maladies rares

La Fondation Ipsen a collaboré avec
267
EXPERTS
issus de **229** organisations et **50** pays depuis 2021

[1] *En association avec la National Press Foundation*

Connecter la communauté des maladies rares

La Fondation Ipsen s'est associée à Eurordis pour soutenir la campagne de la Journée des maladies rares (JMR) et améliorer l'équité pour les personnes vivant avec ces maladies. Elle a permis à plusieurs alliances nationales de soutenir des campagnes de sensibilisation, allant jusqu'à illuminer des bâtiments emblématiques aux couleurs de la JMR.

La Fondation Ipsen a également soutenu Orphanet pour améliorer l'accès à l'information pour la communauté des maladies rares. Orphanet a développé et enrichi son contenu, et publie désormais sa lettre d'information tous les deux mois.

Diffuser les avancées en matière de détection et de diagnostic

Le programme Catalyst de l'UCSF s'est associé à la Fondation Ipsen pour organiser un symposium en ligne sur les innovations dans les maladies rares. Relayée sur YouTube et sur Facebook, l'initiative a atteint une audience de plus de 10 millions de personnes.

À la suite de cet événement, la Fondation Ipsen a collaboré avec l'OCDE pour organiser un événement mondial à Séoul, en Corée du Sud, afin de promouvoir le développement commercial et l'investissement en capital dans les besoins humanitaires non satisfaits, comme les maladies rares.

Sensibiliser la prochaine génération aux maladies rares





Tout au long de l'année 2022, la Fondation Ipsen a soutenu l'éducation sur les maladies rares auprès des enfants et des jeunes :

- En distribuant *Little Issue*, un magazine scientifique, à plus de 500 000 enfants âgés de 6 à 9 ans dans des communautés et des écoles défavorisées, dans 6 pays africains et au Népal.
- En collaborant avec Eurordis sur des programmes scolaires pour éduquer les enfants et rendre les écoles plus inclusives.
- En nouant un partenariat avec la ville de Clamart, en France, à l'occasion de la Journée de sensibilisation à l'autisme qui a permis la distribution aux enfants de cette ville et aux États-Unis d'un livre illustré sur l'autisme, publié en collaboration avec la Mayo Clinic.
- En collaborant avec Caroline Delage et le programme de la Fondation PSG « Les Onze de Légende », un programme d'entraînement au football pour les enfants atteints ou non d'un trouble du spectre autistique.
- En soutenant un atelier de poésie, dirigé par Roopa Ramamoorthi, professeur à l'UCSF, pour les enfants atteints d'une maladie rare, et en préparant un livre avec leurs poèmes qui sera publié en 2023.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration détermine la stratégie d'Ipsen et veille à sa mise en œuvre. Le Conseil fournit des informations précises sur les activités d'Ipsen aux actionnaires de la société et au grand public. Il s'assure que la société dispose de procédures fiables d'identification, de mesure et de suivi de ses engagements et de ses risques, ainsi que d'un contrôle interne financier et opérationnel adéquat.

Le Conseil nomme cinq comités permanents pour l'assister dans ses responsabilités de surveillance et de contrôle.

12
RÉUNIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF
26 réunions de comités
15 réunions du Conseil d'administration en 2022

50 %
DE PARITÉ HOMMES – FEMMES
au sein du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration

Président[1] : Marc de Garidel
Vice-Président[1] : Antoine Flochel
Membres[1] : Highrock S.àr.L, (représentée par Anne Beaufour), Henri Beaufour, Beech Tree S.A. (représentée par Philippe Bonhomme), Naomi Binoche, Laetitia Ducroquet, Margaret Liu, David Loew, Michèle Ollier, Paul Sekhri, Piet Wigerinck, Karen Witts and Carol Xueref.

Les cinq comités du Conseil d'administration[1,2]

COMITÉ DE NOMINATION

Présidente :
Carol Xueref

Membres :
Beech Tree SA[3]
Paul Sekhri[4]

COMITÉ D'ÉTHIQUE ET DE GOUVERNANCE

Présidente :
Margaret Liu[4]

Membres :
Beech Tree SA[3]
Naomi Binoche[5]
Carol Xueref

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

Président :
Antoine Flochel

Membres :
Laetitia Ducroquet[5]
Piet Wigerinck[4]
Karen Witts[4]
Carol Xueref

COMITÉ D'AUDIT

Présidente :
Karen Witts[4]

Membres :
Beech Tree SA[3]
Paul Sekhri[4]

COMITÉ D'INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT – MÉDECINE DE SPÉCIALITÉ

Président :
Marc de Garidel

Membres :
Antoine Flochel
Margaret Liu[4]
Michèle Ollier
Paul Sekhri[4]
Piet Wigerinck[4]

Invités permanents :
Highrock S.àr.L
(représentée par Anne Beaufour)[6]
Henri Beaufour
David Loew

[1] au 30 avril 2023
[2] Pour plus d'informations sur les activités de chaque comité, consultez le site https://www.ipsen.com/company/leadership-team/
[3] Société de droit luxembourgeois, représentée par Philippe Bonhomme
[4] Membre indépendant
[5] Administratrice représentant les salariés
[6] Entreprise de droit luxembourgeois, représentée par Anne Beaufour

LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif est composé du Directeur Général et de 12 membres exécutifs au 5 mai 2023.



David Loew
Directeur Général



Catherine Abi-Habib
Vice-Présidente Exécutive, Stratégie, Transformation et Digital



Bartosz (Bartek) Bednarz
Vice-Président Exécutif, Stratégie produits et portefeuille



Stewart Campbell
Vice-Président Exécutif, Président, Amérique du Nord



François Garnier
Vice-Président Exécutif, Secrétaire Général et Responsable de l'éthique des affaires



Aymeric Le Chatelier
Vice-Président Exécutif, Directeur Financier



Philippe Lopes-Fernandes
Vice-Président Exécutif, Chief Business Officer



Howard Mayer, M.D.
Vice-Président Exécutif, Directeur de la Recherche et du Développement



Régis Mulot
Vice-Président Exécutif, Ressources Humaines



Aidan Murphy, Ph.D.
Vice-Président Exécutif, Opérations Techniques



Mari Scheiffele
Vice-Présidente Exécutive, Présidente, International



Sandra Silvestri, M.D., Ph. D.
Vice-Présidente Exécutive, Directrice Médicale, Responsable des Affaires Médicales Monde et de la Pharmacovigilance



Gwenan White
Vice-Présidente Exécutive, Communication, Affaires Publique et Développement Durable

ÉVALUER ET FAIRE FACE AUX RISQUES

L'équipe et le comité de gestion des risques d'Ipsen se consacrent à identifier les risques majeurs d'Ipsen et effectuer notre évaluation globale des risques. Nous présentons ci-dessous quelques-uns des principaux risques identifiés en 2022 et comment nous travaillons pour les maîtriser.

Risques opérationnels

Les risques opérationnels auxquels Ipsen est confronté incluent la dépendance aux produits, les cyber-attaques, la concurrence et les événements systémiques qui pourraient perturber la chaîne d'approvisionnement.

Pour construire un pipeline durable d'actifs innovants, Ipsen a accéléré des projets internes ciblés et s'est procuré de nouveaux actifs en externe. Les équipes du Groupe en charge de l'innovation externe et du développement commercial s'attachent à assurer une *due diligence* appropriée et une intégration réussie de ces acquisitions.

Ipsen opère également sur des marchés bien établis, en évolution rapide et très compétitifs, en particulier en oncologie. Les tendances sont suivies de près et prises en compte dans la stratégie d'Ipsen.

Les activités d'Ipsen dépendent également des systèmes d'information, qui sont confrontés au risque de cyber-attaques. Le Groupe a mis en place un plan de cybersécurité dans toutes les entités d'Ipsen, qui est supervisé par une équipe dédiée et un système de gouvernance.

Ipsen doit également se préparer à l'éventualité d'un risque systémique, un événement qui pourrait avoir un impact majeur sur ses opérations. Au cours des dernières années, le Groupe a su répondre à deux événements systémiques majeurs : la pandémie de COVID-19 et le conflit entre la Russie et l'Ukraine.



Risques financiers

Certains des risques financiers d'Ipsen sont liés aux taux de change et à la fluctuation du cours des actions.

En raison de son activité internationale, Ipsen est exposé aux risques des taux de change. Ipsen met en œuvre une politique de couverture de change qui réduit le risque de fluctuation des devises sur le résultat net. Un ensemble d'événements pourrait faire fluctuer le cours de l'action d'Ipsen, notamment des échecs en matière de R&D, des annonces de concurrents ou des changements au sein de l'équipe dirigeante. Ipsen est conscient de ce risque et d'autres risques financiers, et s'appuie sur le contrôle financier et l'équipe chargée des relations avec les investisseurs pour garantir le calendrier et l'exactitude des annonces.



Risques industriels et environnementaux

Les risques industriels incluent les pénuries et perturbations de la chaîne d'approvisionnement ainsi que les risques environnementaux et de sécurité.

Les problèmes de chaîne d'approvisionnement ont un impact sur les patients en réduisant l'accès aux traitements d'Ipsen. Ils peuvent résulter de problèmes réglementaires, de difficultés techniques, de l'inflation, de catastrophes naturelles, de pandémies ou de questions géopolitiques. Ipsen se prépare à ces problèmes, par exemple à travers l'identification des risques, l'amélioration continue de la production et le maintien de stocks de sécurité.

Les risques environnementaux peuvent découler de législations et d'applications plus strictes dans différents pays où Ipsen opère. Ipsen utilise également des substances dangereuses ou potentiellement polluantes dans le cadre de ses activités, ce qui pourrait entraîner des responsabilités et des coûts considérables. La manipulation, le stockage et l'utilisation de ces substances génèrent également des risques de sécurité tels que la contamination ou des maladies.

Les organes de gouvernance d'Ipsen dédiés à la responsabilité sociale et environnementale (RSE) et à l'hygiène, la sécurité et l'environnement (HSE) opèrent à tous les niveaux de l'entreprise, dans le but de protéger les patients, les collaborateurs, la société et l'environnement d'Ipsen. Ils cherchent notamment à réduire notre consommation d'énergie et notre impact environnemental.

Risques réglementaires et juridiques

Les risques réglementaires et juridiques concernent entre autres la propriété intellectuelle, la divulgation d'informations et la responsabilité liée aux produits.

Ipsen détient des brevets pour protéger la propriété intellectuelle du Groupe, mais des parties non autorisées pourraient revendiquer des droits sur la propriété intellectuelle d'Ipsen. Le Groupe doit également se préparer au risque de divulgation indésirable d'informations critiques. Ipsen ne peut pas éliminer la possibilité que des données privées ou des informations stratégiques soient divulguées d'une manière qui affecterait notre position financière, notre situation concurrentielle ou la valeur de nos actions.

Pour anticiper ces deux risques, Ipsen a défini des procédures de contrôle de la diffusion d'informations sensibles, en particulier sur la propriété intellectuelle ou les positions concurrentielles. Toutes les informations privilégiées sont partagées avec les investisseurs dans le respect de la législation en vigueur.

En se développant sur de nouveaux marchés, Ipsen doit anticiper les risques liés à la responsabilité produits. Les contrôles de pharmacovigilance, de qualité et d'opérations techniques protègent Ipsen et visent à éviter ce type de problèmes. Ipsen maintient une couverture d'assurance suffisante au cas où le Groupe serait confronté à des réclamations ou des plaintes.

LES INDICATEURS FINANCIERS D'IPSEN EN 2022

2022 a été une année de nouveaux progrès pour Ipsen et notre stratégie gagnante nous a permis d'accélérer la réalisation de nos objectifs. Entièrement axées sur la médecine de spécialité dans nos trois aires thérapeutiques, nos plateformes de croissance ont alimenté une croissance des ventes à deux chiffres.

Croissance des ventes et du résultat opérationnel des activités

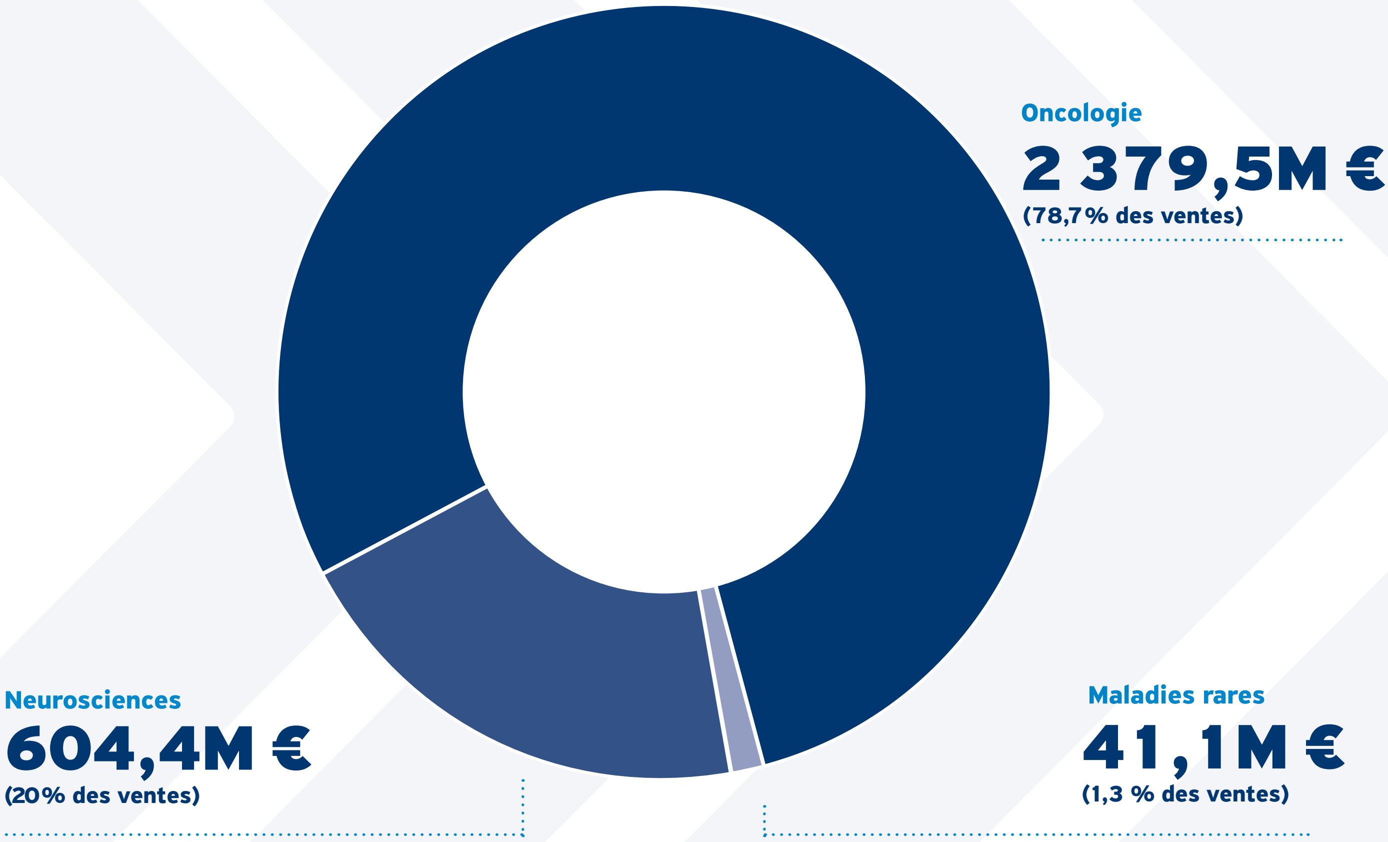
NOS VENTES

2020	2021	2022
2 381,1M €	2 643,3M €	3 025M €

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL DE NOS ACTIVITÉS

2020	2021	2022
813,7M €	983,1M €	1 115,4M €

Ventes par aire thérapeutique

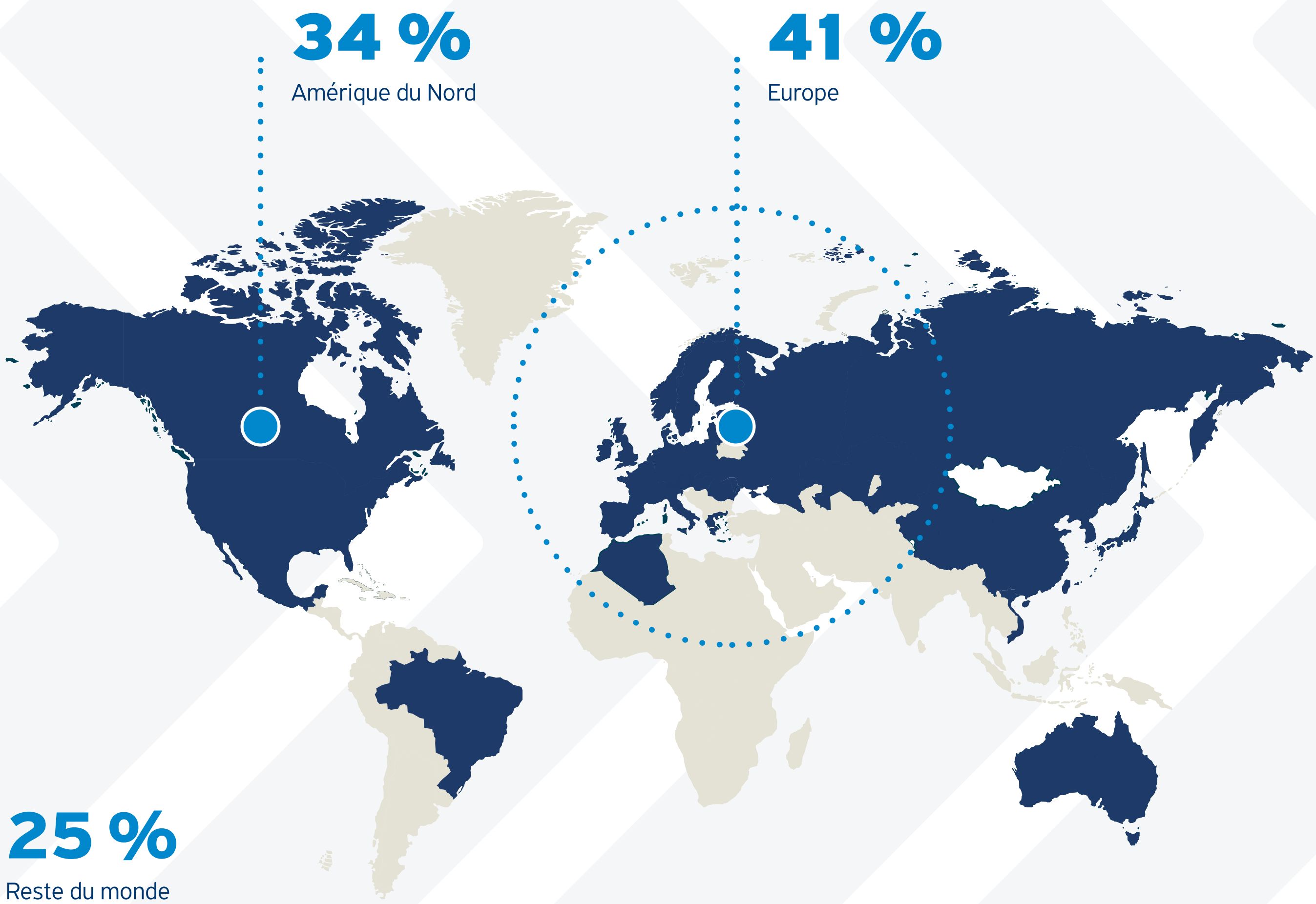


INVESTISSEMENT EN R&D[1]

2020	2021	2022
401,9M €	424,4M €	445,3M €

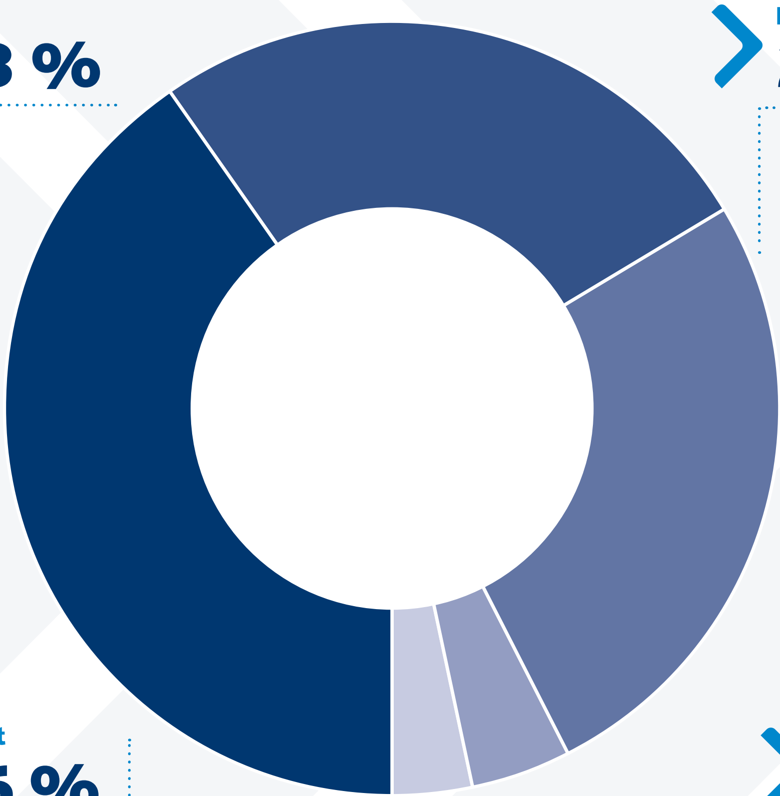
[1] *Hors médecine de santé familiale*

Ventes par zone géographique



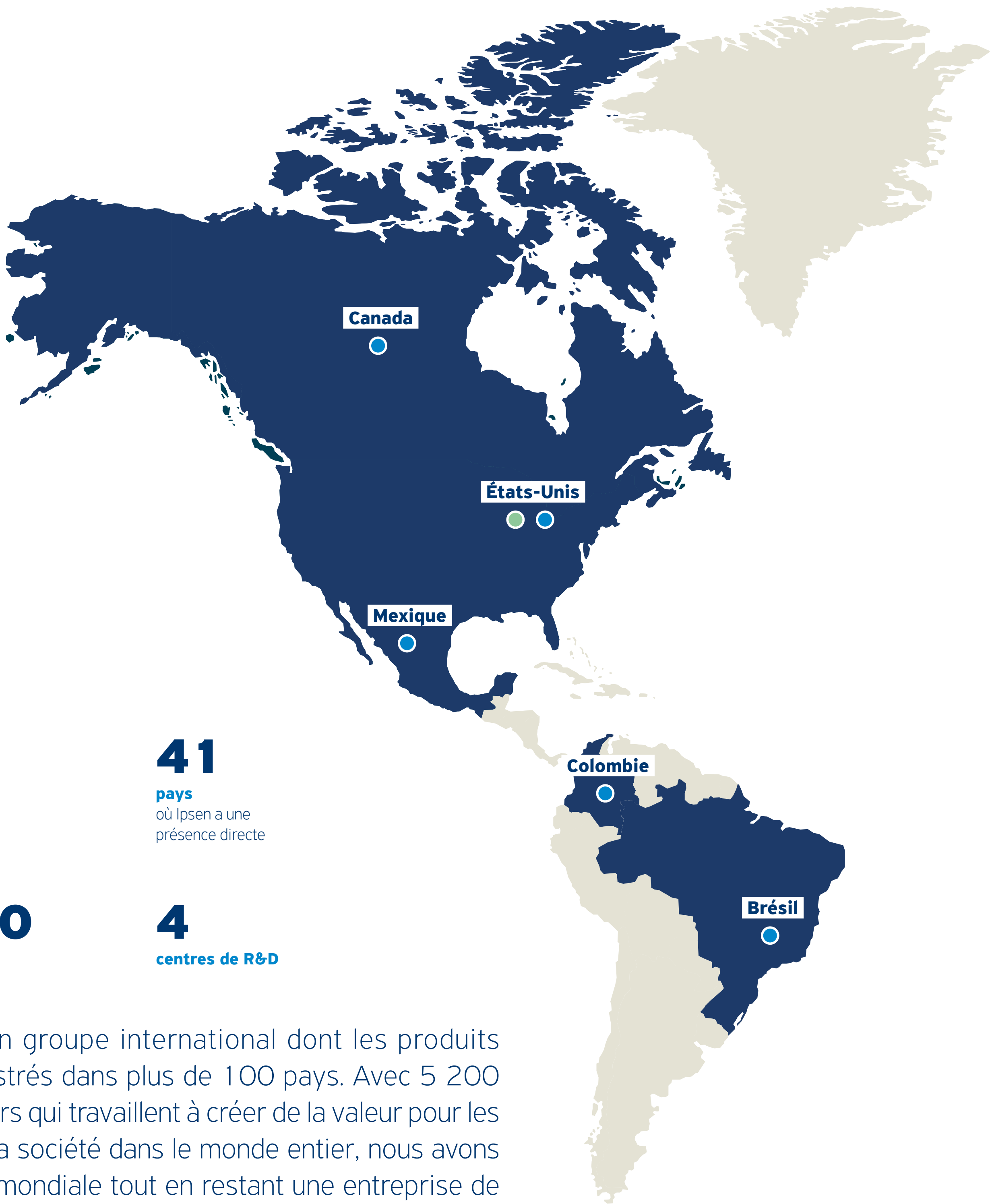
Répartition du capital d'Ipsen (% du capital total)

Au 31 décembre 2022



*directement et indirectement via sa filiale MR BMH

NOTRE PRÉSENCE DANS LE MONDE



+100
pays
où les produits d'Ipsen sont commercialisés

41
pays
où Ipsen a une présence directe

+5 200
collaborateurs
à travers le monde

4
centres de R&D

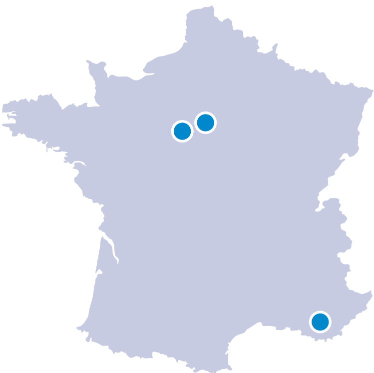
Ipsen est un groupe international dont les produits sont enregistrés dans plus de 100 pays. Avec 5 200 collaborateurs qui travaillent à créer de la valeur pour les patients et la société dans le monde entier, nous avons une portée mondiale tout en restant une entreprise de taille moyenne agile.

- **Pays où Ipsen est présent**
- **Centres de développement pharmaceutique**
- **Centres de R&D**


Suède
Royaume-Uni
Irlande
Lettonie
Lituanie
Pays-Bas
Pologne
Luxembourg
Allemagne
Ukraine
République tchèque
Belgique
Slovaquie
Autriche
Roumanie
France
Hongrie
Suisse
Portugal
Grèce
Italie
Espagne
Algérie
Tunisie
Russie
Kazakhstan
Corée du Sud
Japon
Chine
Arabie saoudite
E.A.U
Taiwan
Hong Kong - PRC
Vietnam
Singapour
Australie

NOS SITES DE PRODUCTION ET DE R&D

Les scientifiques et les chercheurs d'Ipsen à travers le monde développent des traitements innovants qui changent la vie. Grâce à notre réseau mondial et à notre expertise collective, nous améliorons la vie des patients.



France

Paris-Saclay, Dreux et Signes

L'équipe de **Signes** est spécialisée dans la production aseptique de médicaments injectables à libération prolongée. Signes assure également les tests, le conditionnement et la distribution des produits d'Ipsen, notamment **Somatuline®** (lanréotide), **Decapeptyl®** (triptoréline) et **Onivyde®** (injection d'irinotécan liposomal).



Royaume-Uni

Wrexham et Milton Park

Après des investissements significatifs, notre campus biologique de renommée mondiale à **Wrexham** a augmenté sa capacité de production avec un nouveau bâtiment et une nouvelle installation de remplissage flexible de produits pharmaceutiques (FDPF). Centre stratégique de R&D pour le développement de neurotoxines recombinantes, Wrexham produit et distribue **Dysport®** (abobotulinumtoxinA), **Azzalure®** (abobotulinumtoxinA), et **Alluzience®** (abobotulinumtoxinA) pour le monde entier.

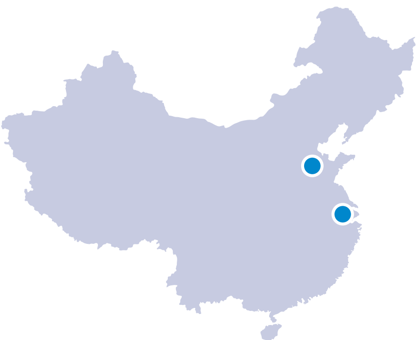


Amérique du Nord

Cambridge et Newton, aux États-Unis, et Montréal, au Canada

Plaçant Ipsen au cœur de la révolution biotech à **Cambridge**, notre centre de R&D Bioscience se focalise principalement sur l'oncologie et les maladies rares. Le site, spécialisé dans la fabrication d'**Onivyde®** en vrac pour le marché américain, a également accueilli les équipes d'**Epizyme** en 2022.





Chine

Pékin et Shanghai

Notre site de **Pékin** supervise la coordination des **essais cliniques en Asie** tandis que notre site de **Shanghai** développe des stratégies d'enregistrement pour des nouvelles indications et des nouvelles molécules en Chine.



Irlande

Dublin

Le site de **Dublin** produit des ingrédients pharmaceutiques actifs (IPA) peptidiques en vrac pour **Somatuline®** et **Décapeptyl®**. Dublin est également le centre de développement de produits peptidiques et de petites molécules, ainsi que le centre de tests de libération de **Dysport®** pour le marché européen. En 2022, Ipsen a augmenté la production de traitements en Irlande de 10 % par rapport à 2021 et a établi un plan d'investissement de 50 millions d'euros pour l'innovation, la durabilité et les mises à niveau technologiques.

12 M
D'UNITÉS PRODUITES
en 2022

4
SITES DE PRODUCTION
dans le monde

4
PÔLES D'EXCELLENCE MOTEURS
de notre innovation

RÉFÉRENCES ET CRÉDITS

Références

pp. 18-19 : Créer de la valeur pour les patients et la société

[1] Organisation de fabrication sous contrat
[2] Énergie totale d'Ipsen normalisée à la surface occupée (MWh/m2)
[3] Consommation totale d'eau d'Ipsen normalisée par rapport à la surface occupée (m3/m2)
[4] Intensité totale des déchets d'Ipsen normalisée par rapport à la surface occupée kg/m2
[5] Émissions de GES champs d'application 1 et 2 (TCO2e) basées sur le marché, hors flotte automobile

pp. 34-35 : Oncologie : l'alliance d'une solide expertise et d'une riche expérience au service des patients

[1] Powles T. et al., ASCO GU 2022. Final overall survival analysis and organ-specific target lesion assessments with 2-year follow-up in CheckMate 9ER: nivolumab plus cabozantinib versus sunitinib for patients with advanced renal cell carcinoma.
[2] https://www.ipsen.com/fr/press-releases/la-commission-europeenne-approuve-cabometyx-comme-traitement-de-deuxieme-ligne-dans-le-cancer-de-la-thyroide-differencie-refractaire-a-liode-radioactif/
[3] https://www.ipsen.com/fr/press-releases/ipsen-presente-les-donnees-de-la-phase-iii-napoli-3-sur-onivyde-demontrant-des-resultats-positifs-en-matiere-de-survie-chez-les-patients-non-prec-edemment-traites-atteints-dun-adenocarc/
[4] https://www.ipsen.com/fr/press-releases/ipsen-annonce-son-investissement-dans-un-dispositif-electronique-innovant-dauto-injection-de-somatuline-autogel-somatuline-depot-lanreotide-concu-pour-ameliorer-l/
[5] https://www.ipsen.com/fr/press-releases/ipsen-acquiert-epizyme-et-etend-son-portefeuille-en-oncologie

Cancer de la thyroïde différencié/réfractaire à l'iode radioactif

[6] CABOMETYX® Product Monograph. Ipsen Biopharmaceuticals Canada Inc. 27 April 2022.

Lymphome folliculaire et sarcome épithélioïde métastatique ou localement avancé

[7] https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2020/213400s000lbl.pdf.

Carcinome du rein avancé

[8] Cabometyx® SmPC: https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/cabometyx-epar-product-information_en.pdf.

Cancer de la prostate

[9] Decapeptyl® SmPC: https://www.medicines.org.uk/emc/product/780/smpc#gref.

Carcinome hépatocellulaire

[10] Abou-Alfa et al. 2018. DOI: 10.1056/NEJMoa1717002.

Cancer du sein

[11] Francis, et al. 2018. NEJM.

Tumeurs neuroendocrines (TNE)

[12] Caplin et al. 2014. N Engl J Med. 371:224-233.

Cancer du pancréas

[13] https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2015/207793lbl.pdf.

pp. 36-37 : Répondre aux besoins non satisfaits dans les maladies rares et ultra-rares

Puberté précoce centrale

[1] Cantas-Orsdemir, S., et al. 2019. Expert Rev Endocrinol Metab. 14:123-130.
[2] Carel, JC., et al. 2004. Hum Reprod Update. 10:135-47.
[3] Decapeptyl® SmPC: https://www.medicines.org.uk/emc/product/780/smpc#gref.
[4] Klein, K. J. 2016. Pediatr Endocrinol Metab.

Retard de croissance chez les enfants et les adolescents présentant un déficit primaire sévère en facteur de croissance analogue à l'insuline 1 (IGFD) confirmé

[5] Increlex® SmPC: https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/increlex-epar-productinformation_en.pdf.

Acromégalie

[6] Somatuline® SmPC: https://base-donnees-publique.medicaments.gouv.fr/affichageDoc.php?specid=63871159&typedoc=R.

Fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP)

[7] https://www.cadth.ca/palovarotene.

pp. 38-39 : Accélérer notre croissance en neurosciences

Dysport®

[1] Dysport® SmPC: https://www.medicines.org.uk/emc/product/7261/smpc.

Spasme hémifacial

[2] Tan NC, Chan, Tan EK. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/12145388/.

Dystonie cervicale
[3] Neurol. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/11127535/.
[4] Nutt, Muenter, Aronson, Kurland, Melton. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3264051/.
Spasticité des membres supérieurs et inférieurs chez l'adulte
[5] Milnis, Young. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/26713898/.
Médecine esthétique
[6] Alluzience® SmPC https://www.hpra.ie/img/uploaded/swedocuments/ Licence_PA1613-004-001_10092021155252.pdf.
Blépharospasme
[7] Defazio, Hallett, Jinnah, Conte, Berardelli. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/28186662/.
[8] Steeves, Day, Dykeman, Jette, Pringsheim. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/23114997/.
Spasticité des membres supérieurs et inférieurs chez l'enfant
[9] Himmelmann, Hagberg, Beckung, Hagberg, Uvebrant. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/16028646/.
[10] Surveillance of Cerebral Palsy in Europe. https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/11132255/.
[11] Lance. Symposium synopsis. In: Feldman RG, Young RR, Koeller C. "Spasticity: disordered motor control." Chicago: Year Book Medical, 1980; 485-494.

Avertissement

Le rapport annuel intégré d'Ipsen est un document non promotionnel destiné à fournir des informations sur l'entreprise aux actionnaires ou aux autres parties prenantes qui le demandent. Ce document n'est pas destiné à la promotion des médicaments d'Ipsen. L'utilisation de ce document en dehors de l'objectif susmentionné est strictement interdite.

Crédits

Merci à tous les collaborateurs d'Ipsen qui apparaissent dans cette publication. Tous les noms de produits cités dans ce document sont sous licence d'Ipsen ou sont des marques déposées d'Ipsen ou de ses partenaires dans plusieurs pays. Produit par Ipsen Global Communications : Gwenan White, Amy Wolf, Mary-Elizabeth Hackett, Konstantinos Kampanos et Jaya Marcellin. Remerciements particuliers à Jessica Hénon.

Conçu par

bcw

Édité par

HOLLIS & BEAN

Version française par

MAI TRAN & CO

Crédits photos

Les images utilisées pour la réalisation de ce rapport annuel intégré appartiennent à Ipsen : elles ne peuvent être copiées intégralement ou partiellement sans autorisation.

Photographes

p. 4, 6, 7, 11, 12, 16, 26, 51, 53, 61: Pierre-Olivier / CAPA Pictures, p 8: Gil Lefauconnier / Egg; p. 13: Hamid FADAVI / OPTION K; p. 14-15: Duncan Lake; p. 21, 51: Liz Linder; p. 22: Warren Patterson, p. 23: Edd Radcliffe / http://www.lsxleaders.com; p. 24: Gabo Morales / CAPA Pictures; p. 26, 27, 52, 61: Adam Wiseman / CAPA Pictures; p. 31, 33: Pguimaraes / CAPA Pictures; p. 32: capture d'écran de la vidéo "PBC Foundation Patient Filming Raw Footage 3.mp4", Ioan SAID / CAPA PICTURES; p. 33: Point Global Productions; p. p41: julien Lutt / CAPA Pictures; p. 47: un.org; p. 48-49: La Fondation Ipsen, p 51, 61: DR.

Images de stock

Couverture, pp 4, 5, 20, 30, 35, 37, 39, 40, 41-42: Shutter stock; p 45: GettyImages.

AVERTISSEMENT IPSEN

Les énoncés prospectifs et objectifs contenus dans cette présentation sont basés sur la stratégie de gestion, les opinions et les hypothèses actuelles d'Ipsen. Ces projections et objectifs peuvent être affectés par des risques connus ou non et des imprévus susceptibles d'entraîner une divergence significative entre les résultats, performances ou événements effectifs et ceux envisagés dans ce communiqué. De tels risques et imprévus pourraient affecter la capacité d'Ipsen à atteindre ses objectifs financiers, lesquels reposent sur des hypothèses raisonnables quant aux conditions macroéconomiques à venir formulées d'après les informations disponibles à ce jour. L'utilisation des termes « croit », « envisage » et « prévoit » ou d'expressions similaires a pour but d'identifier des énoncés prospectifs, notamment les attentes d'Ipsen quant à des événements futurs tels que les soumissions et décisions réglementaires. De plus, les objectifs mentionnés dans ce document sont établis sans tenir compte d'éventuelles opérations futures de croissance externe qui pourraient venir modifier tous ces paramètres. Ces objectifs sont notamment fondés sur des données et hypothèses considérées comme raisonnables par Ipsen. Ils prennent en compte des circonstances ou des faits susceptibles de se produire à l'avenir, et non pas exclusivement des données historiques. Les résultats réels pourraient s'avérer substantiellement différents de ces objectifs compte tenu de la matérialisation de certains risques ou incertitudes, notamment le fait qu'un nouveau produit qui semblait prometteur au cours d'une phase préparatoire de développement ou à la suite d'essais cliniques puisse ne jamais être commercialisé ou ne pas atteindre ses objectifs commerciaux, entre autres pour des raisons réglementaires ou concurrentielles. Ipsen doit ou peut avoir à faire face à la concurrence de produits génériques, qui pourrait se traduire par des pertes de parts de marché. En outre, le processus de recherche et de développement comprend plusieurs étapes et, lors de chaque étape, le risque est important qu'Ipsen ne parvienne pas à atteindre ses objectifs et en soit conduit à abandonner ses efforts sur un produit dans lequel il a investi des sommes considérables. Aussi, Ipsen ne peut être certain que des résultats favorables obtenus lors des essais précliniques seront confirmés ultérieurement lors des essais cliniques ou que les résultats de ceux-ci seront suffisants pour démontrer le caractère sûr et efficace du produit concerné. Il ne saurait être garanti qu'un médicament recevra les homologations nécessaires ou qu'il rencontre un succès commercial. Les résultats réels pourraient être sensiblement différents de ceux annoncés dans les énoncés prospectifs si les hypothèses sous-jacentes s'avèrent inexactes ou si certains risques ou incertitudes se matérialisent. Les autres risques et incertitudes comprennent, sans toutefois s'y limiter, la situation générale du secteur et la concurrence ; les facteurs économiques généraux, y compris les fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change ; l'incidence de la réglementation de l'industrie pharmaceutique et de la législation en matière de santé ; les tendances mondiales vers une plus grande maîtrise des coûts de santé ; les avancées technologiques, les nouveaux médicaments et les brevets obtenus par la concurrence ; les problèmes inhérents au développement de nouveaux médicaments, notamment l'obtention d'une homologation ; la capacité d'Ipsen à prévoir avec précision les futures conditions du marché ; les difficultés ou délais de production ; l'instabilité financière de l'économie internationale et le risque souverain ; la dépendance à l'égard de l'efficacité des brevets d'Ipsen et d'autres protections concernant les médicaments novateurs ; et le risque de litiges, notamment des litiges en matière de brevets ou des recours réglementaires. Ipsen dépend également de tierces parties pour le développement et la commercialisation de ses médicaments, ce qui peut donner lieu à des redevances substantielles ; en outre ces partenaires pourraient agir de manière à nuire aux activités d'Ipsen ainsi qu'à ses résultats financiers. Ipsen ne peut être certain que ses partenaires tiendront leurs engagements. Ipsen pourrait ne pas être en mesure de tirer avantage des accords conclus. Une défaillance d'un de ses partenaires pourrait 7 engendrer une baisse imprévue de revenus pour Ipsen. De telles situations pourraient avoir un impact négatif sur l'activité d'Ipsen, sa situation financière ou ses résultats. Sous réserve des dispositions légales en vigueur, Ipsen ne prend aucun engagement de mettre à jour ou de réviser les énoncés prospectifs ou objectifs visés dans le présent communiqué afin de refléter des changements qui viendraient affecter les événements, situations, hypothèses ou circonstances sur lesquels ces énoncés se fondent. L'activité d'Ipsen est soumise à des facteurs de risques qui sont décrits dans ses documents d'information enregistrés auprès de l'Autorité des marchés financiers. Les risques et incertitudes présentés ne sont pas les seuls auxquels Ipsen peut être confronté et le lecteur est invité à prendre connaissance du Document d'enregistrement universel 2022 du Groupe disponible sur son site web www.ipsen.com.

Restez en contact avec Ipsen.

Scannez ce QR code pour consulter
facilement le site web d'Ipsen
et nos réseaux sociaux.

65, quai Georges Gorse
92100 Boulogne-Billancourt
France

IPSEN
Innovation for patient care*
*Innover pour mieux soigner